

# Voici pourquoi vous avez besoin d'enquêtes salariales



Les employés sont l'atout le plus important et le plus précieux d'une organisation. Pour attirer les meilleurs talents et les fidéliser, il est essentiel de leur offrir une rémunération équitable.

Une enquête salariale est un outil pouvant vous aider à concevoir un programme de rémunération concurrentiel. Plusieurs raisons expliquent pourquoi une **enquête salariale** est indispensable pour planifier votre stratégie de recrutement et de fidélisation :

-  **Faire en sorte que la rémunération des employés est équitable**  
Une des principales raisons pour lesquelles les employés quittent une organisation est qu'une autre organisation leur offre un meilleur salaire, une prime, des congés rémunérés, ou d'autres avantages intéressants. Une enquête salariale permet de limiter ce risque.
-  **Recruter et fidéliser les meilleurs employés**  
Grâce à une structure de rémunération adaptée à chaque poste, vous serez mieux outillé pour attirer les candidats les plus talentueux dans votre équipe. En examinant régulièrement les résultats d'enquêtes salariales, vous vous assurez d'offrir une rémunération globale solide qui retiendra les employés plus longtemps.
-  **Concevoir un programme de rémunération globale**  
Offrir un programme de rémunération globale est essentiel pour vraiment susciter l'engagement et la motivation de vos employés. Une enquête salariale est un outil précieux au moment d'élaborer la structure d'un tel programme pour vos employés

-  **Obtenir des données défendables**  
Des processus éprouvés pour collecter, valider, protéger et communiquer les données permettent aux fournisseurs d'enquêtes reconnus d'utiliser une méthodologie claire, documentée et partageable. En outre, les listes de participants à une enquête salariale doivent être analysées pour comprendre à quelles organisations vous vous comparez. Tous ces éléments contribuent à asseoir la crédibilité de votre prise de décision auprès du conseil d'administration et, plus important encore, lors de la communication aux employés.
-  **Créer une culture axée sur la constance et la transparence**  
Lorsque vous acceptez de participer aux enquêtes salariales, vos employés comprennent que vous connaissez bien le marché. De plus, la participation à ces enquêtes année après année rend le processus de rémunération transparent pour les employés.

## Laissez-nous vous aider

Nos conseillers en rémunération vous fourniront avec plaisir le soutien dont vous avez besoin.

**Guylaine Béliveau**  
Cheffe de pratique nationale

Téléphone : 514.289.7206  
[guylaine.beliveau@telushealth.com](mailto:guylaine.beliveau@telushealth.com)

**John MacDonnell**  
Directeur

Téléphone : 647.264.4106  
[john.macdonnell@telushealth.com](mailto:john.macdonnell@telushealth.com)