Enquête sur les projections salariales de 2023

Aperçu des tendances en matière de rémunération pour 2023

Rapport détaillé

Solutions Mieux-être LifeWorks
Septembre 2022

Solutions Mieux-être LifeWorks | TELUS Santé

Table des matières

Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2023 3

Faits saillants de l'enquête 4

Perspectives 2023 5

Tendances historiques du salaire de base 6

Profil des participants 7

Augmentation du salaire de base 10

Ajustement à la structure salariale 12

Gels des structures salariales 14

Participants au sondage 15

Méthodologie 20

Production de statistiques 20

LifeWorks – Services-conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale 21

Avis : Le présent document a un but purement informatif et ne constitue pas une opinion professionnelle. L'information qu'il contient s'appuie sur des sources jugées dignes de foi. Cependant, LifeWorks ne garantit aucunement l'exactitude ou l'exhaustivité de cette information et ne peut être tenue responsable des pertes ou dommages (y compris les dommages directs, indirects, consécutifs, punitifs, exemplaires ou accessoires) liés à une erreur, à une omission ou à l'inexactitude de l'information.

LifeWorks (Canada) Ltd. conserve tous les droits de propriété sur tous les logos et autres marques de commerce de LifeWorks au Canada et à l'étranger. Il est interdit de reproduire ce document, en partie ou en totalité et de quelque manière que ce soit, sans l'autorisation préalable écrite de LifeWorks.

Politique de confidentialité | Conditions d'utilisation

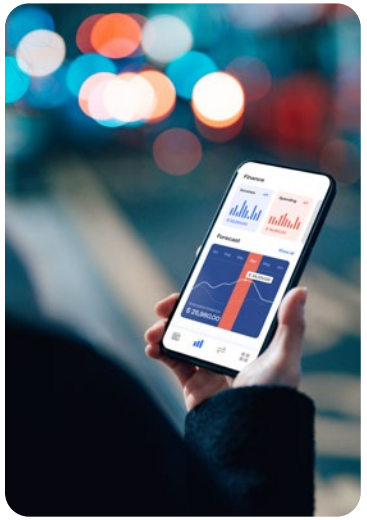
Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2023

Les résultats présentés dans ce rapport sont fondés sur une analyse sommaire des réponses à l'enquête sur les prévisions salariales que Solutions Mieux-être LifeWorks a menée en juillet et en août 2022 en vue de la 40e édition de son Rapport d'enquête sur les prévisions salariales. Les données proviennent d'un large éventail de secteurs d'activités, représentant 548 organisations au Canada.

Ce rapport complet fournit des données sur les pourcentages d'augmentation des budgets de salaire et des structures salariales de l'année en cours (2022) ainsi que les augmentations prévues pour l'année à venir (2023).

L'enquête de 2023 sur les prévisions salariales portent sur les éléments suivants

- Le rapport contient des données segmentées (p. ex., par province, secteur d'activité, etc.) et une analyse détaillée réalisée par l'équipe des Services-conseils en rémunération globale de Solutions Mieux-être LifeWorks.
- La participation à l'enquête demeure stable, assurant l'exactitude et la fiabilité des données; plus de 500 organisations y ayant répondu cette année. Plusieurs d'entre elles participent régulièrement à nos Enquêtes salariales canadiennes.
- Les données de l'enquête incluent les augmentations du salaire de base et les rajustements aux structures salariales réels de 2022, ainsi que ceux projetés pour 2023. Les perspectives du marché présentent des données incluant et excluant les zéros.
- Les résultats s'appliquent aux employés non syndiqués.



Faits saillants de l'enquête

Nous avons le plaisir de vous présenter la 40e édition de l'Enquête sur les projections salariales, à laquelle ont participé 548 organisations à travers le Canada, de tailles et d'industries diverses. Pour 2022, notre collecte de données a révélé en moyenne, pour tous les niveaux d'employés non syndiqués, une augmentation annuelle du salaire de base de 4,01 %, à l'exclusion des gels salariaux, et de 3,77 %, incluant les gels salariaux. La légère différence entre ces deux chiffres montre que peu d'organisations ont gelé leurs salaires. En fait, seulement 5,7 % des organisations ont pris la décision de geler les salaires.

En ce qui concerne l'année 2023, encore moins d'organisations (1,5 %) prévoient de geler leurs salaires et 12 % restent indécises. En ce qui concerne les augmentations prévues pour 2023, notre analyse révèle que l'augmentation moyenne globale des salaires de base sera de 3,93 %, excluant les gels, ou de 3,86 %, gel des salaires compris. Ces chiffres sont plus élevés que ceux observés les années précédentes, ce qui suggère que l'inflation et la pénurie de main-d'œuvre exercent une forte pression sur les employeurs.

Le Manitoba (4,75 %), la Nouvelle-Écosse (4,22 %) et le Québec (4,16 %) sont les trois provinces où l'on trouve la plus forte augmentation du salaire de base moyen prévue pour 2023, excluant les gels. Par secteur d'activité, les plus fortes augmentations du salaire moyen prévues pour 2023 au Canada, excluant les gels sont attendues dans les secteurs des technologies de l'information (4,73 %), de l'immobilier (4,65 %), et de l'agriculture et de la pêche (4,60 %).

4,01 %
augmentation du salaire de base en 2022

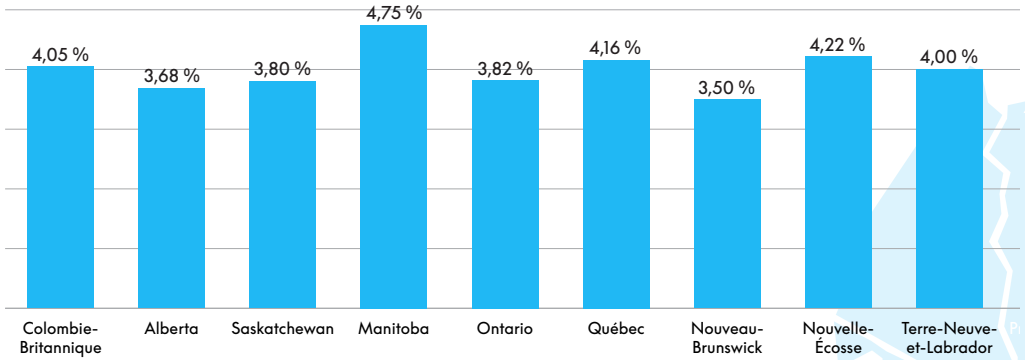
548
organisations participantes

3,93 %
augmentation du salaire de base prévue en 2023

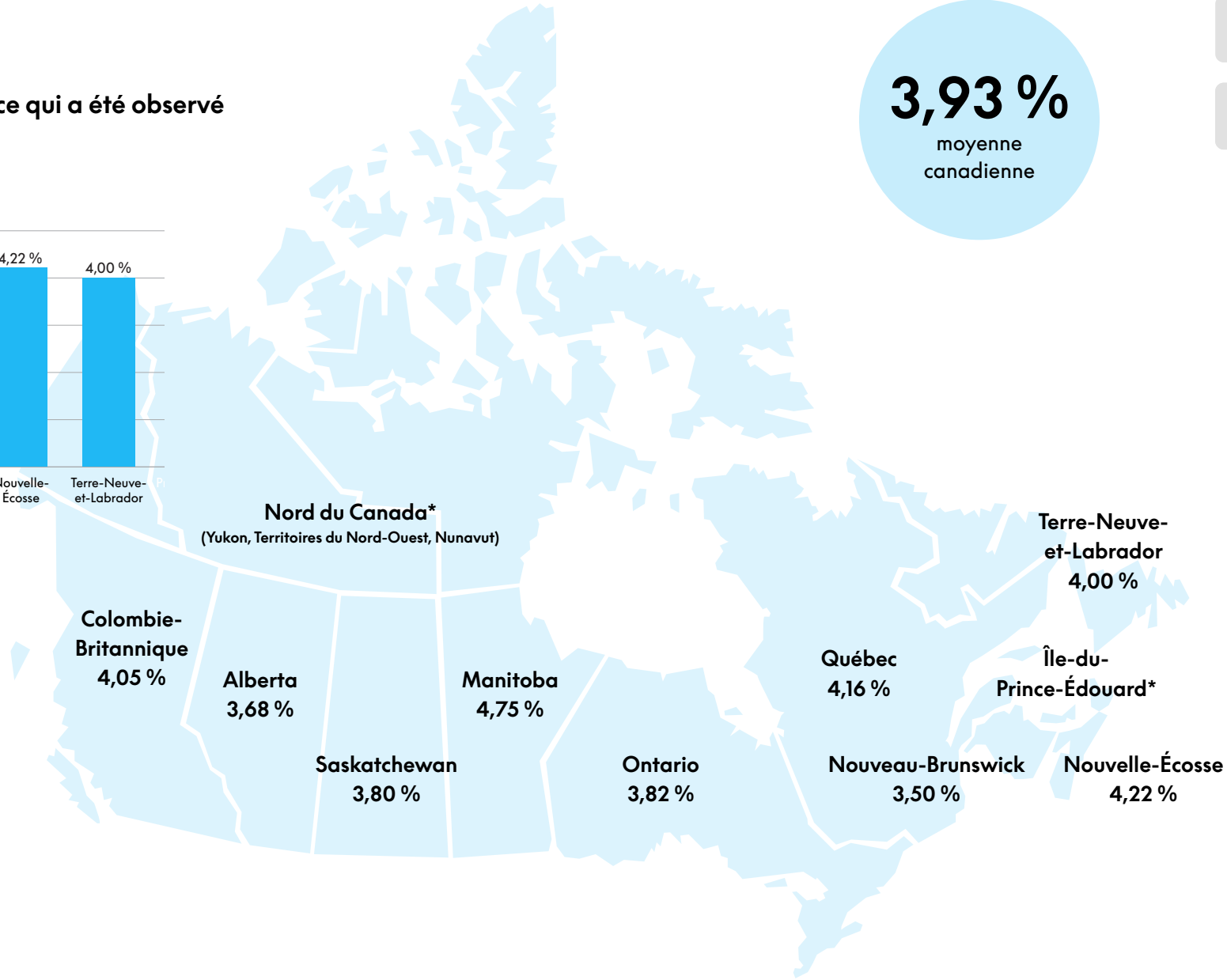
Perspectives 2023

Les augmentations de salaire de 2023 sont au-delà de ce qui a été observé dans les dernières années

Moyenne nationale : 3,93 %, excluant les zéros



3,93 %
moyenne canadienne

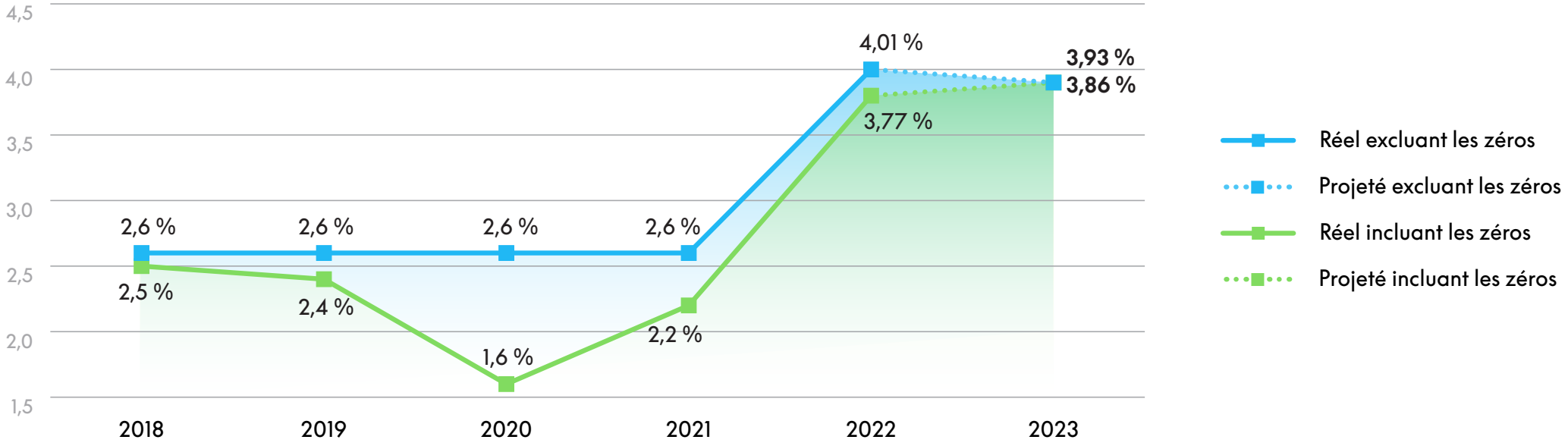


* Données insuffisantes pour le Nord du Canada et l'Île-du-Prince-Édouard

Tendances historiques du salaire de base

Augmentation moyenne du salaire de base

Augmentations moyennes des salaires de base au niveau national sur six ans – excluant et incluant les gels



6 % des organisations ont gelé les salaires en 2018

4 % des organisations ont gelé les salaires en 2019

36 % des organisations ont gelé les salaires en 2020

12 % des organisations ont gelé les salaires en 2021

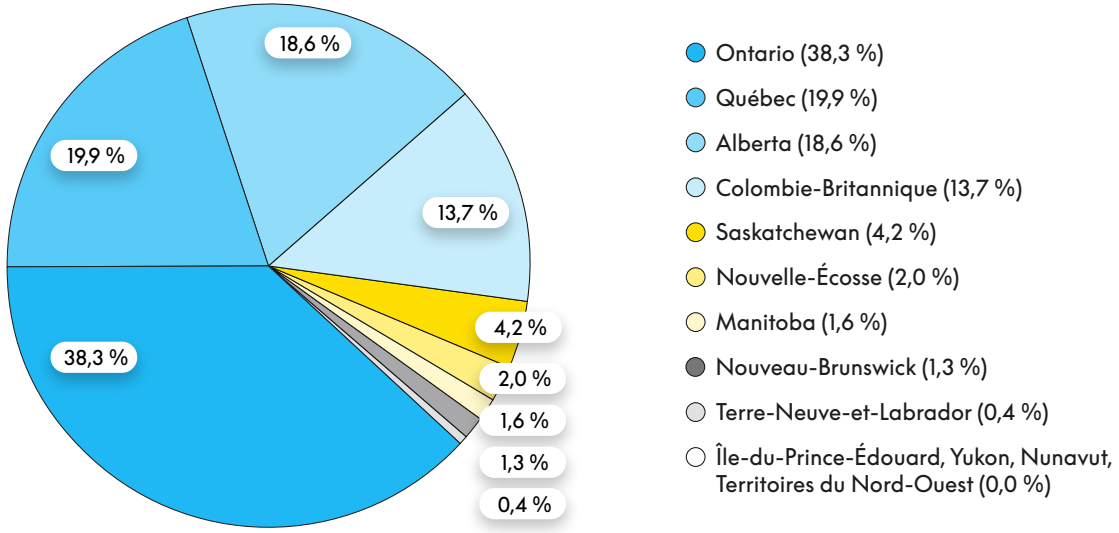
5,7 % des organisations ont gelé les salaires en 2022

1,5 % des organisations prévoient geler les salaires en 2023

Profil des participants

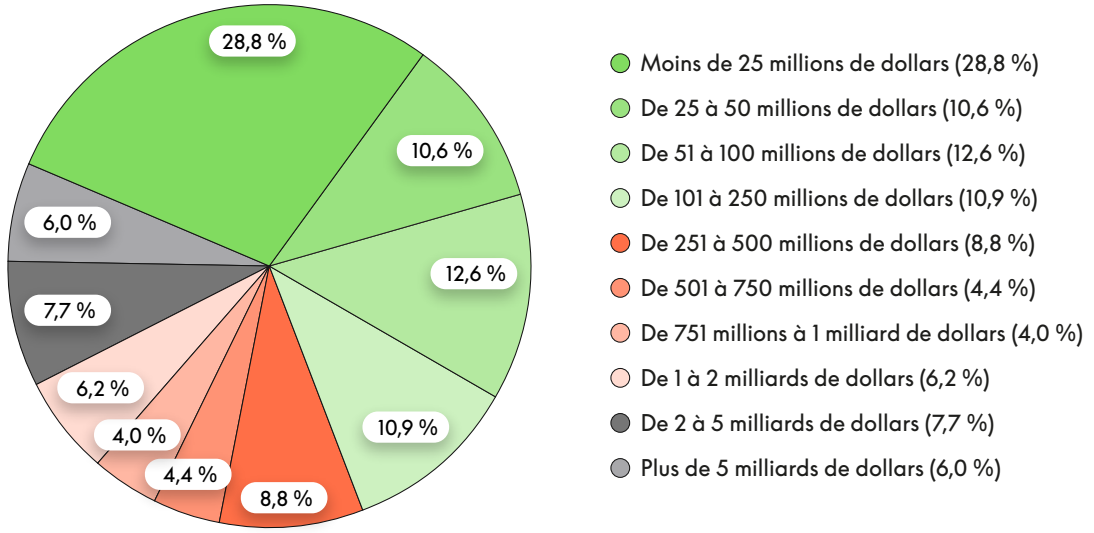
Régions du Canada

Distribution des 548 participants en fonction des régions du Canada où l'organisation exerce ses activités.



Revenus/ budget annuel d'exploitation

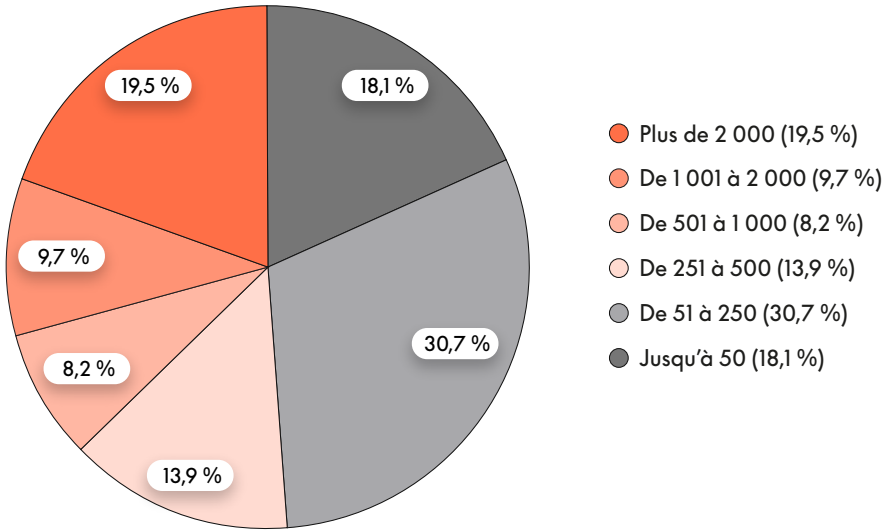
Distribution des 548 participants en fonction des revenus/budget annuel d'exploitation au Canada.



Profil des participants (suite)

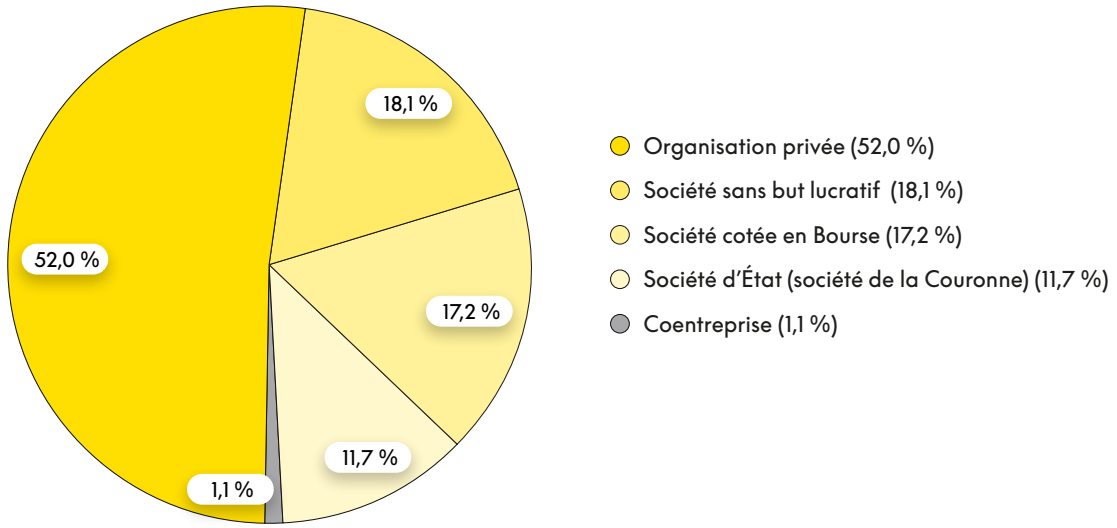
Nombre d'employés équivalent temps plein

Distribution des 548 participants en fonction du nombre d'employés équivalent temps plein.



Type d'entreprise

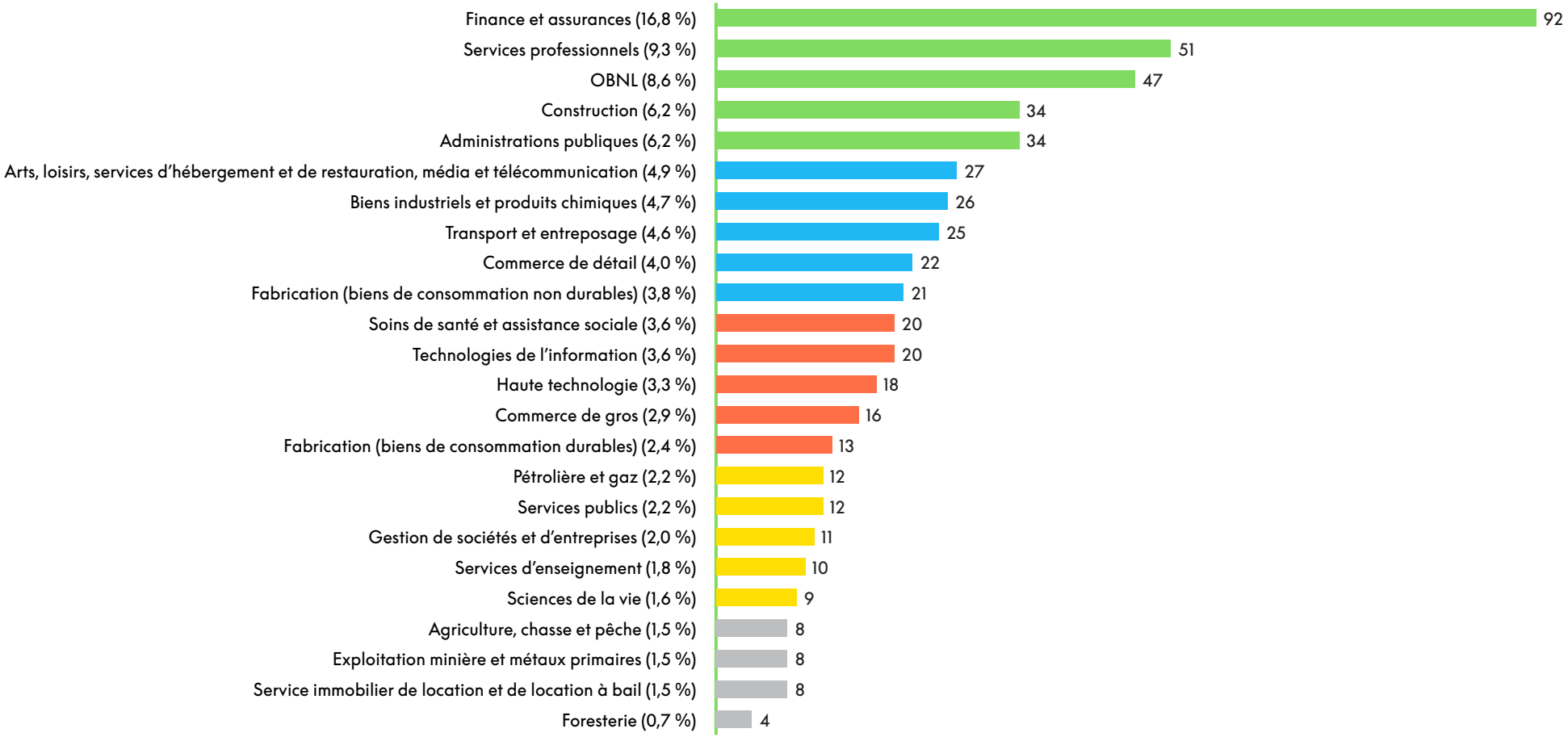
Distribution des 548 participants en fonction du type d'entreprise.



Profil des participants (suite)

Secteur d'activité

Distribution des 548 participants selon le secteur d'activité



Augmentation du salaire de base

Augmentations réelles en 2022 et prévisions pour 2023 par région

Les données par province de 2022 montrent que la moyenne des augmentations de salaire varie de 3,25 % à 4,46 % (incluant les gels) et de 3,25 % à 5,14 % (excluant les gels).

Pour 2023, la moyenne des augmentations variera de 3,50 % à 4,75 % en incluant et en excluant les gels.

	Augmentation réelle du salaire de base en 2022 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2023 (%)	
Province	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**
Colombie-Britannique	4,12	4,30	4,05	4,05
Alberta	3,51	3,95	3,52	3,68
Saskatchewan	3,29	3,29	3,80	3,80
Manitoba	4,00	5,14	4,75	4,75
Ontario	3,52	3,73	3,74	3,82
Québec	4,46	4,60	4,12	4,16
Nouveau-Brunswick	3,25	3,25	3,50	3,50
Nouvelle-Écosse	3,27	3,59	4,22	4,22
Terre-Neuve-et-Labrador	*	*	*	*
Moyenne nationale pondérée	**3,77**	**4,01**	**3,86**	**3,93**

* Données insuffisantes pour Terre-Neuve-et-Labrador

Gels salariaux en 2022	Gels salariaux prévus en 2023
5,7 %	1,5 %

Augmentation du salaire de base (suite)

Augmentations réelles en 2022 et prévisions pour 2023 par secteur d'activité

Les données des secteurs d'activité montrent que l'augmentation du salaire de base moyenne en 2022 varie de 2,34 % à 4,86 % (en incluant les gels de salaire) et de 2,67 % à 5,22 % (en excluant les gels de salaire).

L'augmentation du salaire de base moyenne prévue en 2023 variera de 2,25 % à 4,73 % en incluant et en excluant les gels de salaire.

	Augmentation réelle du salaire de base en 2022 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2023 (%)	
Secteur d'activité	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**
Administrations publiques	2,50	2,75	2,93	2,93
Agriculture, chasse et pêche	4,14	4,14	3,83	4,60
Arts, loisirs, services d'hébergement et de restauration, média et télécommunication	3,71	4,02	3,64	3,81
Biens industriels et produits chimiques	4,21	4,21	3,93	3,93
Commerce de détail	3,77	3,77	3,50	3,50
Commerce de gros	3,52	3,52	4,32	4,32
Construction	4,01	4,14	4,08	4,08
Exploitation minière et métaux primaires	4,60	4,60	3,81	3,81
Fabrication (biens de consommation durables)	4,78	4,78	4,42	4,42
Fabrication (biens de consommation non durables)	3,55	3,55	3,60	3,60
Finance et assurances	3,87	4,00	3,94	3,99
Foresterie	2,67	2,67	2,25	2,25
Gestion de sociétés et d'entreprises	3,77	4,19	4,15	4,15
Haute technologie	4,68	4,68	4,54	4,54
OBNL	3,36	3,59	3,83	3,83
Pétrolière et gaz	3,80	4,15	3,50	3,50
Sciences de la vie	4,04	4,04	3,97	3,97
Service immobilier de location et de location à bail	4,86	4,86	4,65	4,65
Services d'enseignement	2,53	3,16	3,06	3,06
Services professionnels	4,35	5,22	4,20	4,50
Services publics	3,12	3,12	3,05	3,05
Soins de santé et assistance sociale	2,34	3,12	3,30	3,57
Technologies de l'information	4,74	5,01	4,73	4,73
Transport et entreposage	3,95	4,12	3,94	4,20
Moyenne nationale pondérée	**3,77**	**4,01**	**3,86**	**3,93**

Ajustement à la structure salariale

Augmentations réelles en 2022 et prévisions pour 2023 par région

En 2022, les données provinciales montrent un ajustement de la structure salariale moyen réel variant de 1,19 % à 3,22 % (incluant les gels) et de 1,98 % à 3,45 % (excluant les gels).

Pour 2023, les données relatives à l'ajustement de structure salariale varieront de 2,67 % à 3,02 % (incluant les gels) et de 2,67 % à 3,33 % (excluant les gels).

	Augmentation réelle de la structure salariale en 2022 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2023 (%)	
Province	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**
Colombie-Britannique	3,03	3,45	2,84	3,15
Alberta	1,91	3,33	2,91	3,30
Saskatchewan	2,23	2,48	2,85	3,03
Manitoba	2,04	2,72	2,86	3,33
Ontario	2,44	2,97	2,81	3,18
Québec	3,22	3,30	3,02	3,06
Nouveau-Brunswick	2,50	2,50	2,67	2,67
Nouvelle-Écosse	1,19	1,98	*	*
Terre-Neuve-et-Labrador	*	*	*	*
Moyenne nationale pondérée	**2,55**	**3,12**	**2,89**	**3,15**

* Données insuffisantes pour la Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve-et-Labrador

82 %
des organisations ont une structure salariale

Gel de structure en 2022	Gel de structure en 2023
18,0 %	6,6 %

Ajustement à la structure salariale (suite)

Augmentations réelles en 2022 et prévisions pour 2023 par secteur d'activité

Les données des secteurs d'activité montrent qu'en 2022, l'ajustement de la structure salariale varie de 1,34 % à 4,48 % (en incluant les gels) et de 2,28 % à 4,48 % (en excluant les gels).

L'ajustement de la structure salariale moyen prévu en 2023 variera de 1,50 % à 4,63 % (en incluant les gels) et de 1,83 % à 4,63 % (en excluant les gels).

	Augmentation réelle de la structure salariale en 2022 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2023 (%)	
Secteur d'activité	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**	**Incluant les gels (avec zéros)**	**Excluant les gels (sans les zéros)**
Administrations publiques	1,76	2,42	1,83	1,83
Agriculture, chasse et pêche	2,38	2,38	3,63	3,63
Arts, loisirs, services d'hébergement et de restauration, média et télécommunication	2,86	3,58	3,93	4,21
Biens industriels et produits chimiques	3,24	3,92	3,11	3,43
Commerce de détail	2,55	3,10	2,62	2,62
Commerce de gros	2,38	2,38	2,64	2,64
Construction	2,43	3,11	2,83	3,00
Exploitation minière et métaux primaires	3,75	3,75	3,10	3,10
Fabrication (biens de consommation durables)	4,48	4,48	4,63	4,63
Fabrication (biens de consommation non durables)	1,74	2,51	3,70	3,70
Finance et assurances	2,29	2,69	2,84	3,23
Foresterie	2,38	2,38	2,50	2,50
Gestion de sociétés et d'entreprises	4,24	4,24	3,31	4,42
Haute technologie	3,18	3,67	2,91	2,91
OBNL	2,10	3,03	2,24	2,70
Pétrolière et gaz	2,64	3,08	3,17	3,17
Sciences de la vie	3,64	4,16	2,70	2,70
Service immobilier de location et de location à bail	2,01	3,35	1,50	2,25
Services d'enseignement	1,89	2,43	2,22	2,54
Services professionnels	2,91	3,66	3,00	3,92
Services publics	1,97	2,35	2,62	2,62
Soins de santé et aide sociale	1,34	2,28	2,75	2,75
Technologies de l'information	3,53	4,32	3,28	3,28
Transport et entreposage	2,70	3,02	2,85	3,10
Moyenne nationale pondérée	**2,55**	**3,12**	**2,89**	**3,15**

Gels des structures salariales

En 2022, 18 % des participants ont procédé à un gel de leur structure salariale. L'Alberta a connu le plus grand nombre de gels de structures salariales, 42,5 % des organisations participantes ayant répondu par l'affirmative.

En 2023, 6,6 % des participants prévoient geler leur structure salariale.

Gels réels en 2022 et prévisions pour 2023 par régionn

Province	Année	Oui (%)	Non (%)	Ne sais pas (%)
Colombie-Britannique	2022	11,9	88,1	—
	2023	8,5	76,3	15,3
Alberta	2022	42,5	57,5	—
	2023	7,5	56,3	36,3
Saskatchewan	2022	9,5	90,5	—
	2023	4,8	76,2	19,0
Manitoba	2022	25,0	75,0	—
	2023	12,5	75,0	12,5
Ontario	2022	17,4	82,6	—
	2023	8,8	67,5	23,8
Québec	2022	2,3	97,7	—
	2023	1,2	91,9	7,0
Nouveau-Brunswick	2022	0,0	100,0	—
	2023	0,0	75,0	25,0
Nouvelle-Écosse	2022	40,0	60,0	—
	2023	0,0	40,0	60,0
Île-du-Prince-Édouard	2022	—	—	—
	2023	—	—	—
Terre-Neuve-et-Labrador	2022	0,0	100,0	—
	2023	0,0	0,0	100,0
Nord du Canada	2022	—	—	—
	2023	—	—	—
Moyenne nationale pondérée	2022	18,0	82,0	—
	2023	6,6	71,5	21,9

Participants au sondage (n=548)

A&H Steel Ltd. (AB)
A. Harvey Group of Companies (NFL)
A4 Architecture + design (QC)
Acadian Seaplants Limited (NS)
Accor (ON)
Acden (AB)
ADGA Group Consultants Inc. (ON)
Admiral Insurance Services (NS)
Advantage Box Company Limited (BC)
Aegis Brands (ON)
Aéroport de Québec (QC)
AGF Investments (ON)
Agnico Eagle Mines Limited (ON)
Agropur (QC)
AGT Products Inc. (ON)
AIC Global Holdings (ON)
Air Inuit (QC)
AirBoss of America Corp (ON)
Alberta Blue Cross (AB)
Alberta Central (AB)
Alberta Children's Hospital Foundation (AB)
Alberta Health Services (AB)
Alberta Innovates (AB)
Alberta Medical Association (AB)
Alberta Motor Association (AB)
Alberta Recycling Management Authority (AB)
Alberta Securities Commission (AB)
Alcool NB Liquor (ANBL) (NB)
Algo (QC)
All Weather Windows (AB)
Allteck (BC)
Alstar Group (AB)
Alterfina (QC)
Alterna Savings & Credit Union Ltd. (ON)
Aluminerie Alouette (QC)
AmeriCan Structures (QC)
Apex Performance Consultants (SK)
Aptus Benefits Inc. (BC)
Array Marketing (ON)
Asmodee Canada (QC)
ASP Construction (QC)
Assiniboine Credit Union (MB)
Association of Neighbourhood Houses (BC)
Association Restauration Québec (QC)
ATB Financials (AB)
ATCO Group (AB)
Atkore FRE Composites (QC)
Ausenco (BC)
Avantis (QC)
Avmax Group Inc. (AB)
B2Gold Corp (BC)
Bank of Canada (ON)
Bartle & Gibson Co. Ltd. (AB)
Baytex Energy (AB)
BC Hydro (BC)
BC Lottery Corporation (BC)
BC Pavilion Corporation (BC)
BDO Canada LLP (ON)
Beamdog (AB)
Benefits by Design (BBD) Inc. (ON)
BGY, Service financiers intégrés (QC)
BioSyent Inc. (ON)
bitHeads (ON)
Black & McDonald Limited (NS)
Blake, Cassels & Graydon LLP (ON)
Blue Solutions Canada (QC)
BlueShore Financial Credit Union (BC)
Boehringer Ingelheim Canada Ltd. (ON)
Bonduelle (QC)
Bot Construction Limited (ON)
Bow Valley Credit Union (AB)
Brave Control Solutions Inc. (ON)
British American Tobacco (QC)
British Columbia Real Estate Association (BC)
Bromwich and Smith (AB)
Bruce Power (ON)
BTY Group (BC)
Bulkley Valley Credit Union (BC)
Business Development Bank of Canada (QC)
BWXT Canada Ltd (ON)
C Lily Winston Group (AB)
CAA Club Group (ON)
CAA-Québec (QC)
Calfrac Well Services (AB)
Calgary Economic Development (AB)
Calgary Municipal Land Corporation (AB)
Calgary Winter Club (AB)
Calian Group Ltd (ON)
Cameco Corporation (SK)
Canada Mortgage and Housing Corporation (ON)
Canadian Air Transport Security Authority (ON)
Canadian Association of Petroleum Producers (AB)
Canadian Discovery Ltd. (AB)
Canadian Forces Morale and Welfare Services (CFMWS) (ON)
Canadian Group Insurance Brokers Inc (ON)
Canadian Institute for Advanced Research (ON)
Canadian Medical Association (ON)
Canadian National Railway (QC)
Canadian Nuclear Association (ON)
Canadian Nuclear Laboratories (ON)
Canadian Western Bank (AB)
Canalta Controls Ltd. (AB)
Canoe Forest Products (BC)

Canuck Place Children's Hospice (BC)
Cardinal Meat Specialists (ON)
Carleton University (ON)
Cascades (QC)
CBC/Radio-Canada (ON)
CDN Controls (AB)
Celero Solutions (AB)
Centennial Foodservice (AB)
Central Graphics and Container Group Ltd. (ON)
Centre de leadership et d'évaluation (ON)
CG Industrial Specialties (BC)
CGI Inc. (QC)
Chartright Air Group (ON)
Chemistry Industry Association of Canada (ON)
CIMA+ (QC)
Cineplex Entertainment (ON)
City of Grande Prairie (AB)
City of Kelowna (BC)
City of Markham (ON)
City of Mississauga (ON)
Civeo (AB)
Clark Construction Management (ON)
Cleantech Service Group Limited (BC)
Club de Golf KI-8-EB Ltée (QC)
CMLS Financial (BC)
CNIB (ON)
Coastal Community Credit Union (BC)
Cobourg Public Library (ON)
COGIWEB (QC)
Colas Canada Inc (ON)
Collège des médecins du Québec (QC)
College of Licensed Practical Nurses of Alberta (AB)
College of Physicians and Surgeons of BC (BC)
Colliers International (ON)
Colliers Project Leaders (ON)
Columbia College (AB)
Communications Plus Ltd (AB)
Communikategood (AB)
Community Futures North Okanagan (BC)
Compass Group Canada (ON)
ComQi Canada Inc. (ON)
Comtek Advanced Structures (ON)
Conagra Brands Canada Inc. (ON)
Conexus Credit Union (SK)
Congebec (QC)
Connect First Credit Union (AB)
Co-operators General Insurance (ON)
Corporation de services du Barreau du Québec (QC)
County of Bruce (ON)
Covenant Health (AB)
COWI North America (BC)
Credit Union Central of Manitoba (MB)
Crombie (NS)
Crowfoot Village Family Practice (AB)
CSL Group Inc (QC)
CSS Pension Plan (SK)
CU Agencies Alliance Ltd. (BC)
Cybera (AB)
Danse Danse (QC)
Definity Insurance (ON)
Descartes Systems Group (ON)
Di-Corp (AB)
Diva International Inc. (ON)
Doctors of BC (BC)
DUCA (ON)
Dynacare (ON)
Eaton (ON)
Eddy Group Ltd (NB)
Eden Health Care Services (MB)
EEGT Inc. (QC)
Emcon Services Inc (BC)
Empire Communities (ON)
Encouraging Works Inc. (MB)
Enerflex Ltd. (AB)
Énergir (QC)
ENMAX Corporation (AB)
Environmental Resources Management (ON)
Epiroc (ON)
ERCO Worldwide (ON)
Evident Canada inc. (QC)
Exan (BC)
Excalibur Crossbow Canada Inc. (ON)
Exceldor (QC)
Exploron Corp. (AB)
Expocrete (AB)
Export Development Canada (ON)
Extendicare (ON)
Extrusions de Plastique Micro (QC)
Fairmont Banff Springs (AB)
Fairview Ltd. (ON)
Family Services of Greater Vancouver (BC)
Farm Credit Canada (SK)
Farrow (ON)
Federated Co-operatives Limited (SK)
Federation CJA (QC)
Fédération des caisses Desjardins (QC)
Fédération des coopératives funéraires du Québec (QC)
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (QC)
FedEx Express Canada (ON)
Fillmore Construction (AB)
Financial and Consumer Services Commission (New Brunswick) (NB)
Firefly Software (BC)
First Canadian Insurance Corporation (AB)
First Nations Health Authority (BC)
First Nations Tax Commission (BC)
First West Credit Union (BC)
Forest Protection Limited (NB)
Foresters Financial (ON)
FortisAlberta Inc. (AB)
Foster & Company (NB)
Fountain Tire (AB)
Fraser Group (ON)

Frima (QC)
Fundserv Inc. (ON)
Gamma Windows and Walls International Inc. (ON)
Garage Moderne G.T. inc (QC)
GardaWorld (QC)
Gay Lea Foods (ON)
GCM Consultants (QC)
GE Aviation (QC)
Gensler - Canada (ON)
Giroux Arpentage inc. (QC)
Global Power Technologies Inc. (AB)
GM Financial (ON)
goeasy (ON)
Goodwill Amity (ON)
Gordon Food Service (ON)
Gorman Bros Lumber Ltd (BC)
GoTo (QC)
Government of Saskatchewan (SK)
Graham Construction & Engineering Inc. (AB)
Great Canadian Entertainment (ON)
Greater Victoria Housing Society (BC)
Green Shield Canada (ON)
Groupe Deschenes (QC)
Groupe Filgo Sonic (QC)
Groupe Geloso (QC)
Groupe Mundial (QC)
Groupe Optimum inc. (QC)
Groupement des assureurs automobiles (QC)
Guard-X Inc. (QC)
H&R Block Canada Inc. (AB)
H2O Power Holdings (ON)
Halifax Port Authority (NS)
Heart and Stroke Foundation of Canada (ON)
Héroux-Devtek (QC)
Hobart FEG Canada (ON)
Hockey Canada (AB)
Hoffmann-La Roche Limited (ON)
Holt Renfrew (ON)
Home Hardware Stores Limited (ON)
Hôpital vétérinaire Bellerive (QC)
HR Amur Consulting (ON)
HRM Pension Plan (NS)
Huron Tractor (ON)
Hydro-Québec (QC)
IAA (ON)
Igloo Software (ON)
IGM Financial Inc. (ON)
IGNIS Innovation Inc. (ON)
Independent Electricity System Operator (IESO) (ON)
Indigo Books & Music (ON)
Industrielle alliance (QC)
Influence Marketing (ON)
Inmind Technologies (QC)
Innovative Medicines Canada (ON)
Intact Financial Corporation (ON)
Interfor (BC)
Interior Savings Credit Union (BC)
Invest in Canada (ON)
JD Irving Ltd (NB)
John G. Hofland Ltd. (ON)
JOVACO Solutions Inc (QC)
K+S Potash Canada GP (SK)
Kal Tire (BC)
Kellogg (ON)
Kenaidan Contracting Ltd. (ON)
Kenway Mack Sluarchuk Stewart LLP (AB)
Kerr Financial (QC)
Keyera Corp (AB)
Kicking Horse Coffee (BC)
Kids at Churchill Park (AB)
Kindred Credit Union (ON)
Kinross Gold (ON)
Kootenay Savings Credit Union (BC)
Kuehne + Nagel (ON)
Kuntz Electroplating Inc. (ON)
Lactanet (QC)
Lambton Golf (ON)
Larsen & Shaw Limited (ON)
Law Society of Alberta (AB)
Law Society of BC (BC)
LAWPRO (ON)
Le Centre franco (ON)
Le Groupe Maurice (QC)
Ledcor (BC)
Lindt & Sprungli (Canada), Inc. (ON)
Live to Play Sports (BC)
LMI Technologies (BC)
LNG Canada (AB)
Loblaw Companies Limited (ON)
Longo's (ON)
Loto-Québec (QC)
Louis Garneau (QC)
LSM (QC)
LUCID VISION LABS, INC. (BC)
Luminus Financial Services & Credit Union Ltd (ON)
Manitoba Blue Cross (MB)
Maple Leaf Foods (ON)
Marcon (BC)
Mattamy Homes Corporation (ON)
MaxSold (ON)
Mayfair Diagnostics (AB)
McGill University (QC)
McKesson Canada (QC)
McMichael Canadian Art Collection (ON)
Meewasin Valley (SK)
Mélissa B.Goyer Opticienne Inc. (QC)
Meridian Credit Union (ON)
Metrix (ON)
Metro Toronto Convention Centre (ON)
Middlesex Mutual Insurance Co. (ON)
Midwest Surveys Inc. (AB)
Mission Group (BC)
Mitsubishi Canada Limited (BC)
MNP (AB)

Mobile Climate Control Inc. (ON)
Montessori Academy of London, Inc. (ON)
Moosehead Breweries Ltd (NB)
Morguard Investments Limited (ON)
Morison Insurance Brokers (ON)
Mouvement Desjardins (QC)
MRC de La Haute-Yamaska (QC)
MTE Logistix (AB)
Multiplex Construction Canada Ltd. (ON)
Musée McCord Stewart (QC)
Neovasc Medical Inc. (BC)
Niagara Casinos (ON)
NL Hydro (NFL)
Nmédia (QC)
NorLand Limited (BC)
NOVA Chemicals (AB)
Nova Scotia Utility and Review Board (NS)
Nureva Inc (AB)
N'ware Technologies Inc. (QC)
O'Dwyer Group (ON)
Onextra (ON)
Ontario Dental Association (ON)
Ontario Energy Board (ON)
Ontario Hospital Association (ON)
Ontario Medical Association (ON)
Ontario Mutual Insurance Association (ON)
Ontario Pension Board (ON)
Ontario Power Generation Inc. (ON)
Ontario Public Service (ON)
Ontario Real Estate Association (ON)
OpenText (ON)
Opération Enfant soleil (QC)
OPPA Credit Union (ON)
Opti-Club (QC)
Orix Geoscience (ON)
OTS Ltd. (NS)
OzTREKK educational services (ON)
Panasonic Canada Inc (ON)
Parama Credit Union Limited (ON)
Paramount Pallet (ON)
Paramount Resources Ltd. (AB)
Parkbridge Lifestyle Communities (ON)
Parkland Corporation (AB)
Parkland County (AB)
Parsons (ON)
Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA) (QC)
Pathway Health (ON)
Peavey Industries LP (AB)
Pela (BC)
PetroChina Canada (AB)
Pharmasave West (BC)
Pink Elephant (ON)
Planipret (QC)
Plus Company Canada (QC)
Pomerleau (QC)
Pride Signs Ltd (ON)
Primary Engineering and Construction Corporation (AB)
Procom (ON)
Produits Alimentaires Berthelet (QC)
Proline Management (BC)
Promutuel Assurance (QC)
PSB Boisjoli LLP (QC)
Psycho Bunny (QC)
Pure Life Carbon (AB)
Purolator Inc. (ON)
Qualico (MB)
R.C. Purdy Chocolates Ltd (BC)
Raymond James Ltd. (BC)
RBC (ON)
Read Jones Christoffersen (BC)
Real Estate Council of Alberta (AB)
Real Estate Webmasters (BC)
Recochem (QC)
Red Deer County (AB)
Regional Municipality of Wood Buffalo (AB)
Research Institute of the McGill University Health Centre (QC)
Rexall (ON)
Rhodes & Williams Limited (ON)
Richardson International Limited (MB)
Richardson Wealth Ltd (ON)
Ridley College (ON)
RIRBC (BC)
Rise Air (SK)
Robertson Eadie & Associates (ON)
Rogers Communications (ON)
Rogers Foods Ltd. (BC)
Rosedale Golf Club (ON)
Ruby Rock Group (AB)
Rural Municipalities of Alberta (RMA) (AB)
Safran Helicopter Engines Canada (QC)
Samos Insure (ON)
Samuel, Son & Co (ON)
Sanofi(ON)
Saskatchewan Association Of Health Organizations (SK)
Saskatchewan Association of Rehabilitation Centres (SK)
Saskatchewan Indian Gaming Authority (SK)
Saskatchewan Mutual Insurance (SK)
Saskatchewan Pension Plan (SK)
SaskCentral (SK)
SciCan (ON)
Scotia Investments Limited (NS)
Scott Builders Inc. (AB)
Scouts Canada (ON)
SDI Marketing (ON)
Semex (ON)
Semios (BC)
SGS Canada Inc. (ON)
Shannex (NS)
Shared Value Solutions Ltd (ON)
SHEPP (SK)

Sherweb (QC)
SickKids (ON)
Sika Canada (QC)
SilverBirch Hotels & Resorts (BC)
Six Degrees Medical (ON)
Sleep Country Canada (ON)
SMS Equipment (AB)
Société des Alcools du Québec (SAQ) (QC)
SOCODEVI (QC)
Sofina Foods Inc (ON)
Sogefi (QC)
Soletanche Bachy Canada (ON)
Soleva (QC)
STAC (QC)
Stace (QC)
Standard Machine (SK)
Stephenson's Rental Services Inc. (ON)
STERIS (ON)
Storeforce Solutions Inc. (ON)
Storkcraft Manufacturing (BC)
Strathcona County (AB)
Stuart Olson Inc. (BIRD) (ON)
Sudbury Credit Union (ON)
Sun Life Financial (ON)
Sunshine Coast Credit Union (BC)
Sunwest Aviation Ltd. (AB)
Sunwing Travel Group (ON)
Surerus Murphy Joint Venture (AB)
Symcor (ON)
Synergy HR Consulting Inc. (AB)
Tarion (ON)
TC Transcontinental (QC)
TCU Financial Group (SK)
TD Bank Group (ON)
TE Wealth (AB)
Teck Resources Limited (BC)
Telecon Inc. (QC)
Tenaquip Limited (QC)
The Alberta New Home Warranty Program Group of Companies (AB)
The Beer Store (ON)
The Calgary Zoo (AB)
The City of Calgary (AB)
The Corporation of the Town of Kirkland Lake (ON)
The Equitable Life Insurance Company of Canada (ON)
The Estee Lauder Companies (ON)
The George Brown College Foundation (ON)
The Joyce Family Foundation (ON)
The Law Society of Ontario (ON)
The Miller Group (ON)
The Oppenheimer Group (Oppy) (BC)
The Roman Catholic Episcopal Corporation for the Diocese of Peterborough (ON)
The Royal College of Physicians and Surgeons of Canada (ON)
The Vancouver Club (BC)
The Wawanesa Mutual Insurance Company (MB)
Theratechnologies Inc (QC)
Thermal Systems KWC Ltd. (AB)
Tk'emlups te Secwepemc (BC)
Tolko Industries (BC)
Toronto Centre (ON)
Toronto Hydro (ON)
Torys LLP (ON)
Town of Aurora (ON)
Town of Banff (AB)
Town of Ladysmith (BC)
Toyo Tires (BC)
Transat (QC)
Turnay Electric Ltd (ON)
Turner & Townsend Canada Inc. (ON)
TV5 Québec Canada (QC)
UFA (AB)
Ukrainian Credit Union Limited (ON)
Union des producteurs agricoles (QC)
Uni-Select (QC)
United Way of the Alberta Capital Region (AB)
Unity Credit Union (SK)
University of Calgary (AB)
University of Toronto (ON)
Urban Strategies Inc. (ON)
Vancouver Fraser Port Authority (BC)
Vancouver Island Health Authority (BC)
Ventana Construction (BC)
VersaBank (ON)
VHA Home HealthCare (ON)
ViewPoint Realty Services (NS)
Ville de Beaconsfield (QC)
Ville de Candiac (QC)
Ville de Montréal (QC)
Ville de Port-Cartier (QC)
Ville de Vaudreuil-Dorion (QC)
Viterra (SK)
Vitruvi (AB)
Volker Stevin (AB)
Vtech Technologies (BC)
Walker Industries Holdings Limited (ON)
Werklund Family Office Inc (AB)
Westerkirk (BC)
Western Financial Group (AB)
Weyburn Credit Union (SK)
Wheatland County (AB)
Widerfunnel Marketing (BC)
Winpak Ltd. (MB)
Women in Need Society (AB)
Wood's Homes (AB)
Woozworld Inc (QC)
Workplace Safety and Insurance Board (ON)
Wright Construction (SK)
X-Chem (QC)
Xperigo (ON)
Yamaha Motor Canada (ON)

Méthodologie

Les données de ce rapport ont été recueillies au moyen d'une plateforme en ligne. Toutes les organisations canadiennes étaient invitées à y participer. Les données ont été recueillies en juillet et en août 2022.

- **Augmentations du salaire de base**
  Le budget des rajustements salariaux comprend généralement les augmentations associées au rajustement des échelles salariales, aux années de service, au coût de la vie et au mérite. Il ne comprend pas les augmentations relatives aux promotions.
- **Ajustements de la structure salariale**
  Les rajustements aux structures salariales tiennent compte des changements aux points milieux ou aux maximums des échelles salariales.

Les données ont été validées, analysées et agrégées par l'équipe des Services-conseils en rémunération de Solutions Mieux-être LifeWorks, composée de consultants chevronnés en rémunération et d'administrateurs d'enquêtes.

Production de statistiques

Un nombre minimal de données est requis afin d'assurer un rapport complet et précis. Un minimum de trois données est requis afin de présenter une moyenne. Chaque organisation participante est pondérée également. Les données sont agrégées afin d'assurer la confidentialité. Certains résultats peuvent être légèrement au-dessus ou en-dessous de 100 % compte tenu que les données sont arrondies.

Définition des termes statistiques

Moyenne
Somme des données déclarées par chaque organisation, divisée par le nombre total de ces organisations

Astérisque (*)
Il n'y a pas suffisamment de données pour produire des statistiques

Salaire de base
Salaire réel payé à un employé pour compenser le temps et les efforts consacrés pour effectuer le travail pour lequel il a été embauché

Structure salariale
Dans une structure salariale, on retrouve habituellement un minimum, un point médian et un maximum pour un ensemble de postes se situant dans une échelle salariale ou à un niveau identique.

LifeWorks – Services-conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale

Rémunération des cadres supérieurs et gouvernance du conseil d'administration
Nous travaillons avec les conseils d'administration et les équipes de direction pour comprendre leurs enjeux uniques, leur culture et l'environnement réglementaire. Nos programmes de rémunération sont conçus pour être équitables et axés sur la reconnaissance des employés les plus talentueux et l'obtention de résultats.

Rémunération générale
Avec les organisations, nous nous assurons que la proposition de valeur à l'intention des employés demeure concurrentielle. L'équilibre entre le marché, l'équité interne et l'équité individuelle est ce qui nous distingue et vous permet d'attirer, de fidéliser et de motiver les employés.

Enquêtes sur la rémunération globale
Nous gérons une base de données exclusive sur la rémunération nationale regroupant plus de 600 participants et couvrant plus de 1 200 postes. Quelle que soit la taille, la région ou le secteur d'activité de votre organisation, nos enquêtes salariales canadiennes annuelles fournissent des renseignements factuels sur l'ensemble des éléments de la rémunération afin de concevoir un programme de rémunération globale adéquat.
Courriel : conseilremuneration@lifeworks.com
Plus d'info : Services-conseils en rémunération

Contactez-nous :

Guylaine Béliveau, CRHA, MBA
Associée adjointe, Services-conseils en rémunération
guylaine.beliveau@lifeworks.com
T : 514.289.7206
800, rue du Square-Victoria, bureau 4000
C.P. 211, Montréal (QC) H4Z 0A4

Alexandra Da Silva
Directrice, Services-conseils en rémunération
alexandra.dasilva@lifeworks.com
T : 1.438.808.0291
800, rue du Square-Victoria, bureau 4000
C.P. 211, Montréal (QC) H4Z 0A4

John MacDonnell
Directeur, Services-conseils en rémunération
John.MacDonnell@lifeworks.com
T : 647.264.4106
16 York Street, Suite 3300
Toronto (ON) M5J 0E6

Solutions Mieux-être LifeWorks | TELUS Santé

Récemment acquise par TELUS, LifeWorks fait désormais partie de TELUS Santé.

À propos de TELUS Santé

TELUS Santé est une entreprise mondiale offrant des services cliniques et des solutions numériques dans plus de 160 pays. Grâce à un éventail complet de soins primaires et préventifs, elle contribue à la santé physique, mentale et financière des gens ainsi qu'à leur mieux-être. En misant sur la technologie pour offrir des solutions et des services connectés en personne et virtuels, TELUS Santé facilite l'accès aux soins et révolutionne la circulation de l'information dans le secteur de la santé. Ce faisant, elle améliore la collaboration, l'efficacité et la productivité au profit des médecins, des pharmaciens, des autorités sanitaires, des fournisseurs de soins de santé paramédicaux, des assureurs, des employeurs et des gens de partout dans le monde. Elle progresse ainsi vers l'atteinte de son objectif : transformer les soins de santé et donner aux gens les moyens de prendre leur santé en main.

Formée de professionnels de la santé reconnus et passionnés, notre équipe clinique fournit des soins de premier ordre axés sur la personne à des centaines de milliers d'employeurs, de professionnels et de membres de leur famille.

Pour en savoir plus, consultez www.telussante.com.