

# 2024

## Enquête sur les projections salariales de 2024.

Aperçu des tendances  
en matière de  
rémunération pour 2024.

Par TELUS Santé | Septembre 2023

# Table des matières.

Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2024 .....	1
Faits saillants de l'enquête .....	2
Perspectives 2024 .....	3
Tendance historique du salaire de base .....	4
Profil des participants .....	5
Augmentation du salaire de base .....	8
Ajustement à la structure salariale .....	10
Gels des structures salariales .....	12
Participants au sondage .....	13
Méthodologie .....	20
TELUS Santé– Services-conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale .....	21
À propos de TELUS Santé .....	22

Avis : Le présent document a un but purement informatif et ne constitue pas une opinion professionnelle. L'information qu'il contient s'appuie sur des sources jugées dignes de foi. Cependant, LifeWorks ne garantit aucunement l'exactitude ou l'exhaustivité de cette information et ne peut être tenue responsable des pertes ou dommages (y compris les dommages directs, indirects, consécutifs, punitifs, exemplaires ou accessoires) liés à une erreur, à une omission ou à l'inexactitude de l'information.

TELUS Santé conserve tous les droits de propriété sur tous les logos et autres marques de commerce de TELUS Santé au Canada et à l'étranger. Il est interdit de reproduire ce document, en partie ou en totalité et de quelque manière que ce soit, sans l'autorisation préalable écrite de TELUS Santé.

# Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2024.

Les résultats présentés dans ce rapport sont fondés sur une analyse détaillée des réponses à l'enquête sur les prévisions salariales que TELUS Santé a menée de juillet à août 2023 en vue de la 41<sup>e</sup> édition de son Rapport d'enquête sur les prévisions salariales. Les données proviennent d'un large éventail de secteurs d'activités, représentant 501 organisations au Canada.

Ce rapport complet fournit des données sur les pourcentages d'augmentation des budgets de salaire et des structures salariales de l'année en cours (2023) ainsi que les augmentations prévues pour l'année à venir (2024).

L'enquête de 2024 sur les prévisions salariales portent sur les éléments suivants

- Le rapport contient des données segmentées (p. ex., par région, secteur d'activité, etc.) et une analyse détaillée réalisée par l'équipe des Services-conseils en rémunération de TELUS Santé
- La participation à l'enquête demeure stable, assurant l'exactitude et la fiabilité des données; plus de 500 organisations y ayant répondu cette année. Plusieurs d'entre elles participent régulièrement à nos Enquêtes salariales canadiennes
- Les données de l'enquête incluent les augmentations du salaire de base et les rajustements aux structures salariales réels de 2023, ainsi que ceux projetés pour 2024. Les perspectives du marché présentent des données incluant et excluant les gels salariaux
- Les résultats s'appliquent aux employés non syndiqués





## Faits saillants de l'enquête.

Nous avons le plaisir de vous présenter la 41<sup>e</sup> édition de l'Enquête sur les projections salariales, à laquelle ont participé 501 organisations à travers le Canada, de tailles et de divers secteurs d'activité. Pour 2023, notre collecte de données a révélé en moyenne, pour tous les niveaux d'employés non syndiqués, une augmentation annuelle du salaire de base de 4,22 %, à l'exclusion des gels salariaux, et de 4,02 %, incluant les gels salariaux. La légère différence entre ces deux chiffres montre que peu d'organisations ont gelé leurs salaires. En fait, seulement 4,4 % des organisations ont pris la décision de geler les salaires.

En ce qui concerne l'année 2024, encore moins d'organisations (1,6 %) prévoient de geler leurs salaires, cependant 19,2 % restent indécises. En ce qui concerne les augmentations prévues pour 2024, notre analyse révèle que l'augmentation moyenne globale des salaires de base sera de 3,64 %, excluant les gels, ou de 3,56 %, gel des salaires compris. Ces chiffres sont élevés par rapport à ceux observés depuis les 6 dernières années, ce qui suggère que l'inflation et la pénurie de main-d'œuvre exercent encore une forte pression sur les employeurs. La Colombie Britannique (3,91%), le Manitoba (3,77%) et la Nouvelle-Écosse (3,69%) sont les trois provinces où l'on trouve la plus forte augmentation du salaire de base moyen prévue pour 2024, excluant les gels. Par secteur d'activité, les plus fortes augmentations du salaire moyen prévues pour 2024 au Canada, excluant les gels sont attendues dans les secteurs de Services aux entreprises (4,40%), Services professionnels (4,19%) et Sciences de la vie (4,00%).

**4,22%**

augmentation du salaire  
de base en 2023.

**501**

organisations  
participantes.

**3,64%**

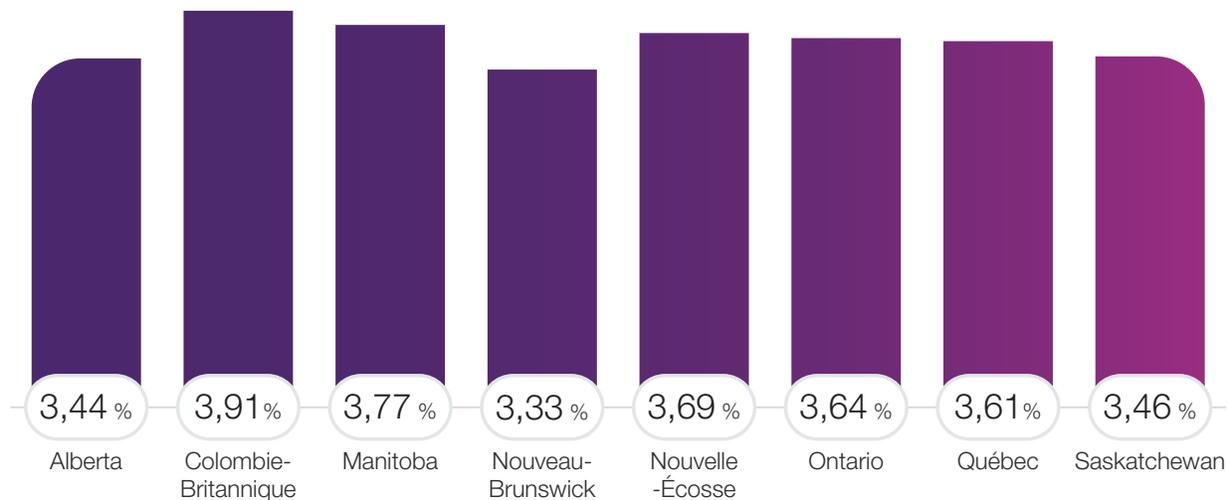
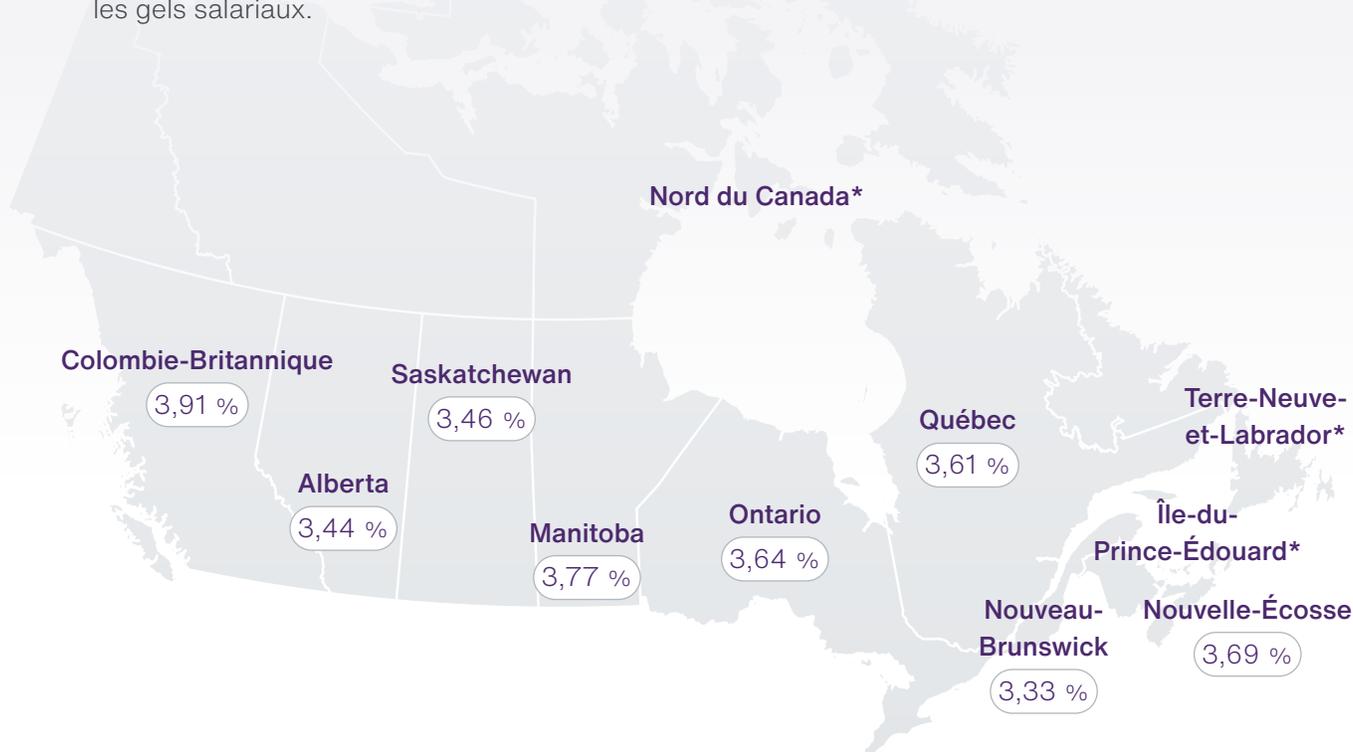
augmentation du salaire  
de base prévue en 2024.

# Perspectives 2024

Les augmentations de salaire prévues pour 2024 sont au-delà de ce qui a été observé dans les dernières années.

Moyenne nationale : 3,64 %, excluant les gels salariaux.

**3,64%**  
moyenne canadienne

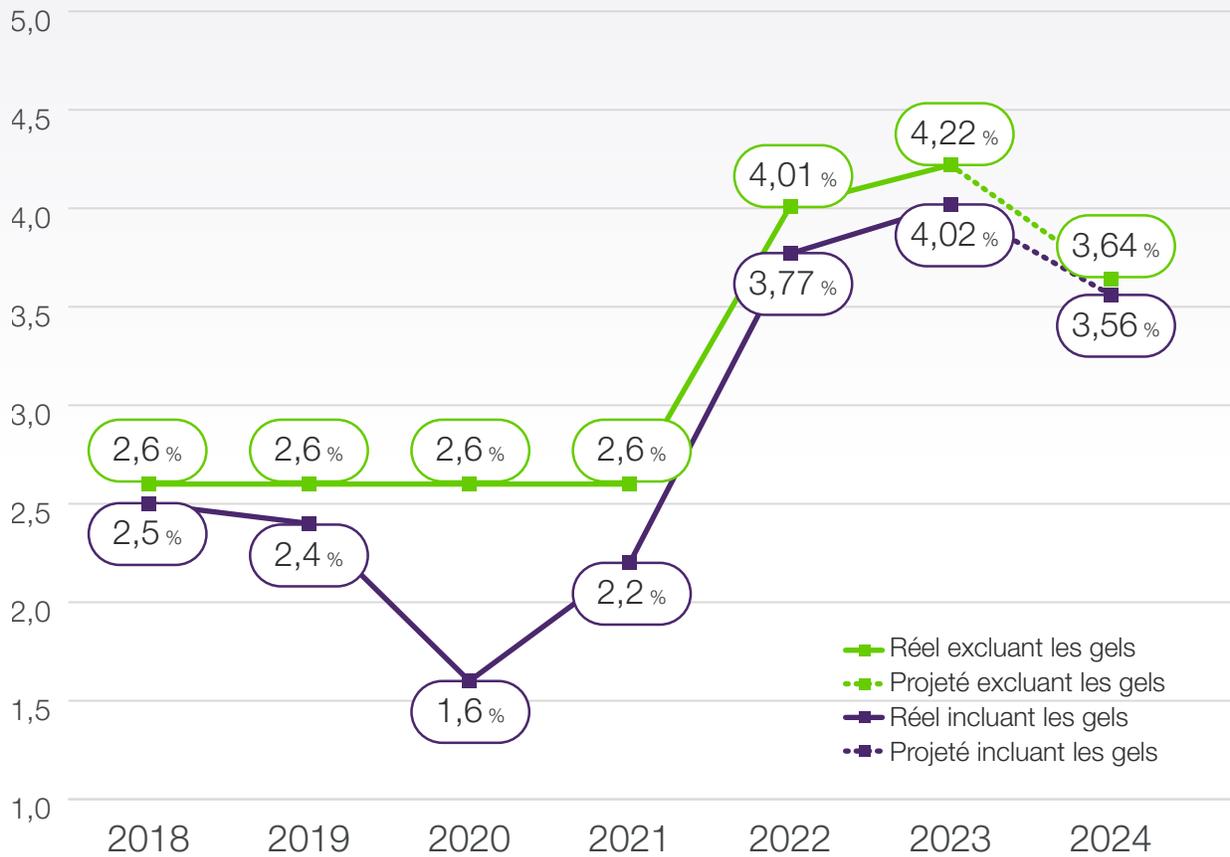


\* Données insuffisantes pour les Territoires du Nord-Ouest, l'île du Prince-Édouard et Terre-Neuve et Labrador

# Tendance historique du salaire de base.

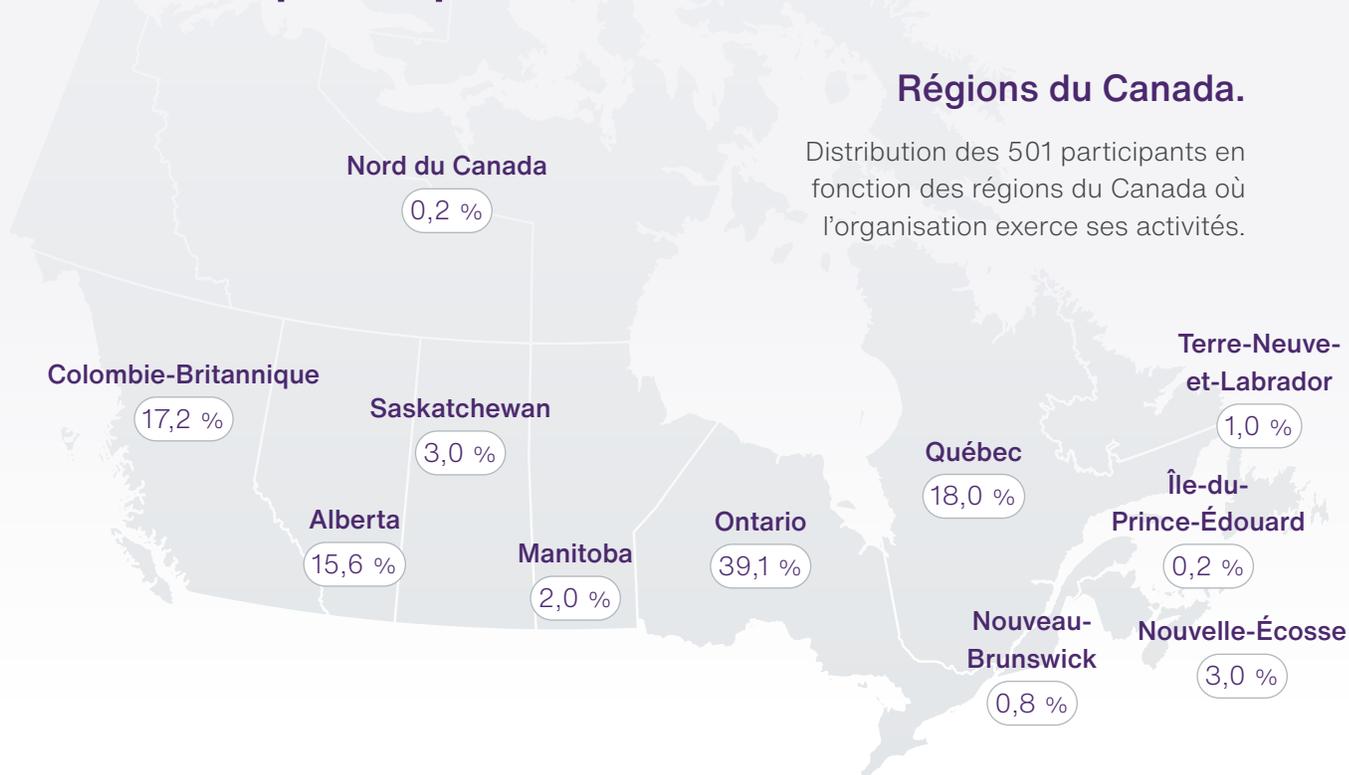
## Augmentation moyenne du salaire de base.

Augmentations moyennes actuelles des salaires de base au niveau national sur six ans – excluant et incluant les gels.



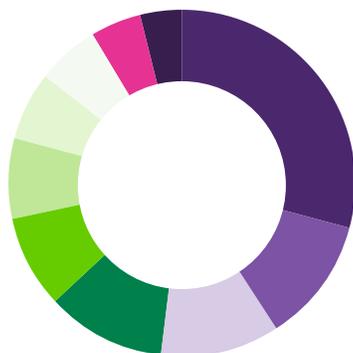
# Profil des participants.

## Régions du Canada.



## Revenus/ budget annuel d'exploitation.

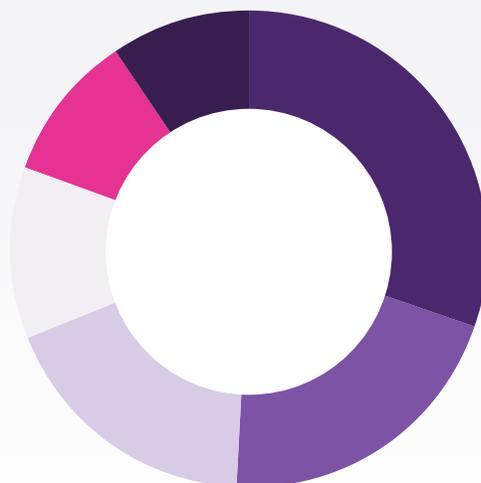
Distribution des 501 participants en fonction des revenus/budget annuel d'exploitation au Canada.



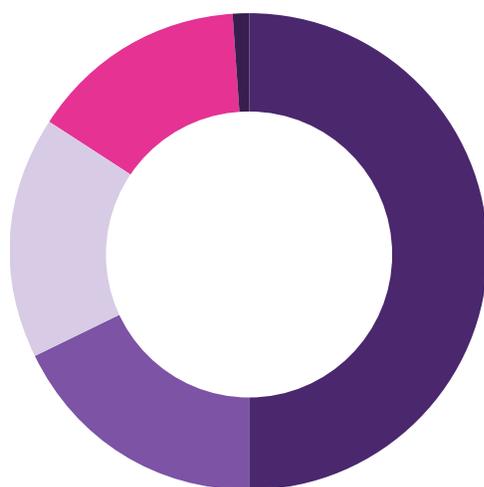
- Moins de 25 millions de dollars, 29,3 %
- De 25 à 50 millions de dollars, 11,2 %
- De 51 à 100 millions de dollars, 11,2 %
- De 101 à 250 millions de dollars, 11,6 %
- De 251 à 500 millions de dollars, 7,4 %
- De 501 à 750 millions de dollars, 4,6 %
- De 751 millions à 1 milliard de dollars, 3,8 %
- De 1 à 2 milliards de dollars, 6,0 %
- De 2 à 5 milliards de dollars, 8,6 %
- Plus de 5 milliards de dollars, 6,4 %

## Nombre d'employés équivalent temps plein.

Distribution des 501 participants en fonction du nombre d'employés équivalent temps plein.



- Jusqu'à 50, 18,0 %
- De 51 à 250, 30,5 %
- De 251 à 500, 11,6 %
- De 501 à 1 000, 9,4 %
- De 1 001 à 2 000, 10,0 %
- Plus de 2 000, 20,6 %



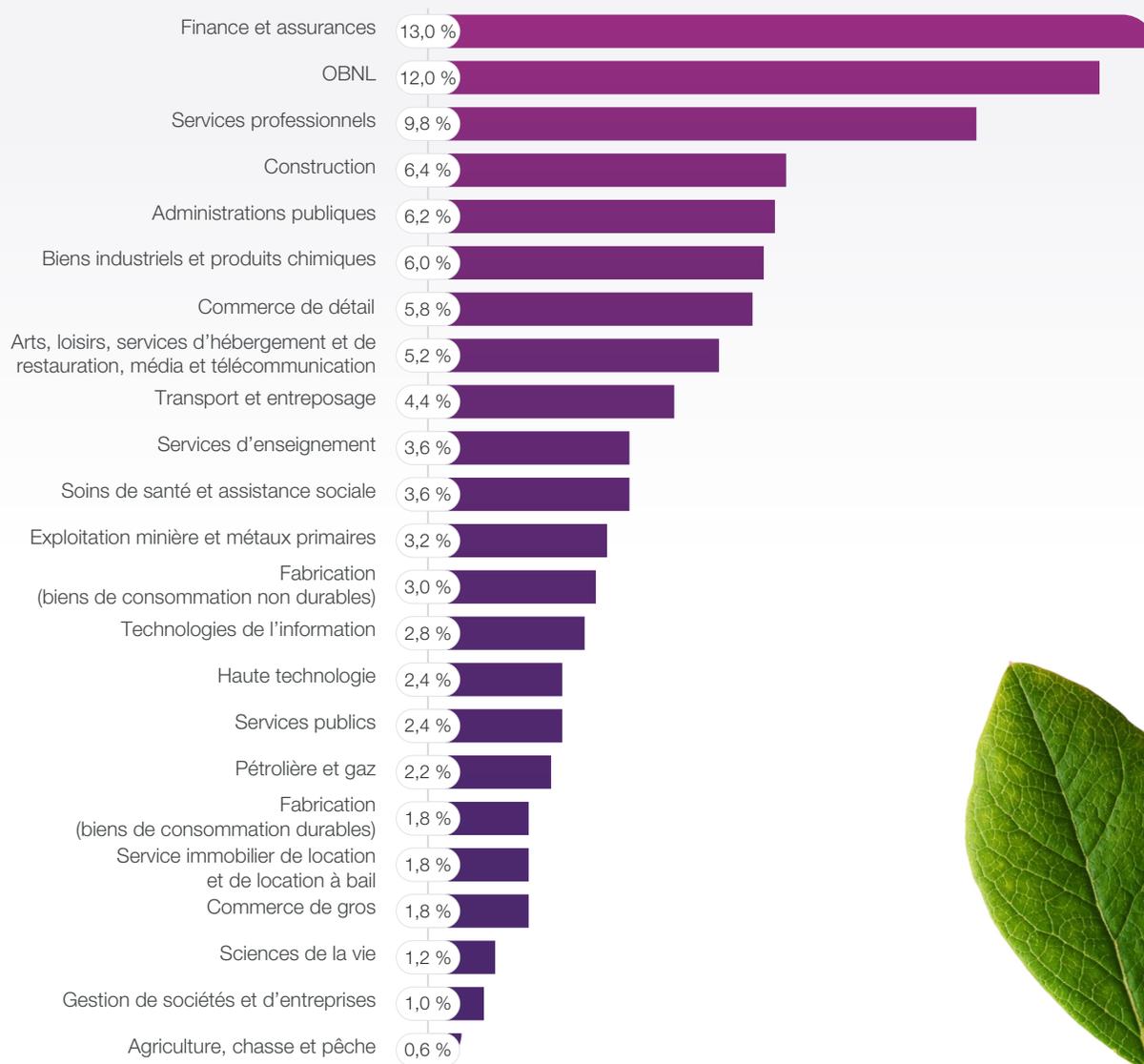
- Organisation privée, 50,1 %
- Société sans but lucratif, 17,8 %
- Société cotée en Bourse, 16,6 %
- Société d'État (société de la Couronne), 14,6 %
- Coentreprise, 1,0 %

## Type d'entreprise

Distribution des 501 participants en fonction du type d'entreprise.

## Secteur d'activité

Distribution des 501 participants selon le secteur d'activité.



# Augmentation du salaire de base.

## Augmentations réelles en 2023 et prévisions pour 2024 par région.

Les données par province de 2023 montrent que la moyenne des augmentations de salaire varie de 2,67 % à 5,85 %, incluant et excluant les gels.

Pour 2024, la moyenne des augmentations variera de 3,33 % à 3,83 % en incluant les gels salariaux et de 3,33% à 3,91% en excluant les gels.

Gels salariaux en 2023

**4,4 %**



Gels salariaux prévus en 2024

**1,6 %**

Province	Augmentation réelle du salaire de base en 2023 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2024 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Alberta	3,86	4,02	3,44	3,44
Colombie-Britannique	4,32	4,55	3,83	3,91
Manitoba	3,48	4,34	3,39	3,77
Nouveau-Brunswick	3,63	3,63	3,33	3,33
Terre-Neuve-et-Labrador	2,67	2,67	*	*
Territoires du Nord-Ouest	*	*	*	*
Nouvelle-Écosse	5,85	5,85	3,69	3,69
Ontario	3,75	3,96	3,54	3,64
Île-du-Prince-Édouard	*	*	*	*
Québec	4,48	4,59	3,56	3,61
Saskatchewan	3,75	3,75	3,46	3,46
<b>Moyenne nationale pondérée</b>	<b>4,02</b>	<b>4,22</b>	<b>3,56</b>	<b>3,64</b>

\* Données insuffisantes pour Terre-Neuve et Labrador, Territoires du Nord-Ouest, Île du Prince-Édouard.

## Augmentations réelles en 2023 et prévisions pour 2024 par secteur d'activité.

Les données des secteurs d'activité montrent que l'augmentation du salaire de base moyenne en 2023 varie de 2,64 % à 5,94 % (en incluant les gels de salaire) et de 3,08 % à 5,94 % (en excluant les gels de salaire).

L'augmentation du salaire de base moyenne prévue en 2024 variera de 2,67 % à 4,40 % en incluant et en excluant les gels de salaire.

Secteur d'activité	Augmentation réelle du salaire de base en 2023 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2024 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Arts, loisirs, services d'hébergement et de restauration, média et télécommunication	4,32	4,50	3,75	3,75
Gestion de sociétés et d'entreprises	5,94	5,94	4,40	4,40
Construction	3,99	4,12	3,66	3,66
Fabrication (biens de consommation durables)	3,69	3,69	3,46	3,46
Fabrication (biens de consommation non durables)	3,72	4,00	3,13	3,37
Services d'enseignement	3,81	4,05	3,16	3,16
Agriculture, chasse et pêche	4,25	4,25	2,67	2,67
Finance et assurances	4,23	4,37	3,84	3,92
Soins de santé et assistance sociale	2,64	3,08	3,65	3,65
Haute technologie	4,48	4,48	3,85	3,85
Biens industriels et produits chimiques	3,99	4,13	3,50	3,50
Technologies de l'information	3,71	4,04	3,66	3,66
Sciences de la vie	3,40	4,25	4,00	4,00
Exploitation minière et métaux primaires	4,03	4,30	3,58	3,88
OBNL	3,86	4,41	2,87	3,10
Pétrolière et gaz	3,79	4,17	3,21	3,21
Services professionnels	4,76	4,87	4,08	4,19
Administrations publiques	4,01	4,01	3,90	3,90
Service immobilier de location et de location à bail	4,50	4,50	3,86	3,86
Commerce de détail	3,13	3,25	3,40	3,40
Transportation & Warehousing	4,32	4,32	3,43	3,43
Services publics	3,73	3,73	3,30	3,30
Commerce de gros	4,09	4,09	3,06	3,44
<b>Moyenne nationale pondérée</b>	<b>4,02</b>	<b>4,22</b>	<b>3,56</b>	<b>3,64</b>

# Ajustement à la structure salariale.

## Augmentations réelles en 2023 et prévisions pour 2024 par région.

En 2023, les données régionales montrent un ajustement de la structure salariale moyen réel variant de 1,67 % à 4,88 % (incluant les gels) et de 2,82 % à 4,88 % (excluant les gels).

Pour 2024, les données relatives à l'ajustement de structure salariale varieront de 2,25 % à 3,21 % (incluant les gels) et de 2,43 % à 3,56 % (excluant les gels).

Pour 2024, 25,3% ne savent pas si elles vont geler leur structure salariale.

80 % des organisations ont une structure salariale.

Gel de structure en 2023

**14,5 %**

Gel de structure en 2024

**5,4 %**



Province	Augmentation réelle de la structure salariale en 2023 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2024 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Alberta	2,29	2,82	2,25	2,60
Colombie-Britannique	3,23	3,76	3,21	3,56
Manitoba	3,17	3,17	2,90	2,90
Nouveau-Brunswick	3,17	3,17	2,67	2,67
Terre-Neuve-et-Labrador	1,67	*	*	*
Territoires du Nord-Ouest	*	*	*	*
Nouvelle-Écosse	4,88	4,88	2,43	2,43
Ontario	2,89	3,51	2,81	3,15
Île-du-Prince-Édouard	*	*	*	*
Québec	3,32	3,59	2,76	2,81
Saskatchewan	2,49	3,59	2,29	2,62
<b>Moyenne nationale pondérée</b>	<b>2,95</b>	<b>3,48</b>	<b>2,76</b>	<b>3,01</b>

\* Données insuffisantes pour les Territoires du Nord-Ouest et l'Île du Prince-Édouard.

## Augmentations réelles en 2023 et prévisions pour 2024 par secteur d'activité.

Les données par secteur d'activité montrent que l'augmentation réelle de la structure salariale en 2023 varie de 1,5% à 5,25% (incluant les gels) et de 2,25% à 5,25 (excluant les gels).

Pour 2024, l'augmentation prévue de la structure salariale variera de 1,75% à 3,88% (incluant les gels) et de 2,17 à 3,88% (excluant les gels).

Secteur d'activité	Augmentation réelle de la structure salariale en 2023 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2024 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Arts, loisirs, services d'hébergement et de restauration, média et télécommunication	3,58	4,53	2,89	3,12
Gestion de sociétés et d'entreprises	5,25	5,25	3,17	3,17
Construction	3,21	3,44	3,88	3,88
Fabrication (biens de consommation durables)	2,23	2,97	2,79	2,79
Fabrication (biens de consommation non durables)	3,05	3,05	2,82	2,82
Services d'enseignement	3,20	3,94	2,80	2,80
Agriculture, chasse et pêche	*	*	*	*
Finance et assurances	3,07	3,37	2,47	2,80
Soins de santé et assistance sociale	2,00	2,49	2,47	2,82
Haute technologie	3,35	3,35	3,38	3,38
Biens industriels et produits chimiques	2,88	3,64	3,22	3,43
Technologies de l'information	2,41	3,37	2,20	2,75
Sciences de la vie	1,83	*	3,17	3,17
Exploitation minière et métaux primaires	3,03	3,85	3,06	3,06
OBNL	3,02	3,61	2,40	2,95
Pétrolière et gaz	1,50	2,25	2,17	2,17
Services professionnels	2,58	3,61	2,86	3,22
Administrations publiques	3,23	3,50	2,91	3,10
Service immobilier de location et de location à bail	2,90	3,63	3,10	3,10
Commerce de détail	2,45	2,69	1,75	2,39
Transportation & Warehousing	2,55	3,25	2,86	2,86
Services publics	3,22	3,63	3,00	3,00
Commerce de gros	4,17	4,17	3,43	3,43
<b>Moyenne nationale pondérée</b>	<b>2,95</b>	<b>3,48</b>	<b>2,76</b>	<b>3,01</b>

## Gels des structures salariales.

En 2023, 14,5 % des participants ont procédé à un gel de leur structure salariale. Parmi les régions comprenant plus de 10 organisations participantes, la Saskatchewan est celle où on observe le plus grand nombre de gels salariaux avec 30,8% des organisations ayant indiqué “oui”. En 2024, 5,4 % des participants prévoient geler leur structure salariale.

### Gels réels en 2023 et prévisions pour 2024 par région.

Province	Année	Oui (%)	Non (%)	Ne sais pas (%)
Alberta	2023	18,0 %	82,0 %	-
	2024	8,2 %	62,3 %	29,5 %
Colombie-Britannique	2023	12,7 %	87,3 %	-
	2024	4,8 %	73,0 %	22,2 %
Manitoba	2023	0,0 %	100,0 %	-
	2024	0,0 %	83,3 %	16,7 %
Nouveau-Brunswick	2023	0,0 %	100,0 %	-
	2024	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Terre-Neuve-et-Labrador	2023	33,3 %	66,7 %	-
	2024	0,0 %	33,3 %	66,7 %
Territoires du Nord-Ouest	2023	-	-	-
	2024	-	-	-
Nouvelle-Écosse	2023	0,0 %	100,0 %	-
	2024	0,0 %	88,9 %	11,1 %
Ontario	2023	17,1 %	82,9 %	-
	2024	6,8 %	63,7 %	29,5 %
Île-du-Prince-Édouard	2023	-	-	-
	2024	-	-	-
Québec	2023	7,2 %	92,8 %	-
	2024	1,5 %	82,1 %	16,4 %
Saskatchewan	2023	30,8 %	69,2 %	-
	2024	7,7 %	61,5 %	30,8 %
Moyenne nationale pondérée	2023	14,5 %	85,5 %	-
	2024	5,4 %	69,3 %	25,3 %

## Participants au sondage (n=501).

9 Story Media Group (ON)  
A&H Steel Ltd. (AB)  
A. Harvey Group of Companies (NL)  
ABEX Affiliated Brokers Exchange Inc. (ON)  
Absolute Software (CB)  
ACCIONA (CB)  
Acclaim Ability Management Inc. (ON)  
Aegis Brands (ON)  
Affinity Credit Union (SK)  
Agincourt Community Services Association (ON)  
Agnico Eagle Mines Limited (ON)  
Agriculture and Agri-Food Canada (ON)  
Agropur (QC)  
AIC Global Holdings Inc. (ON)  
Air Inuit (QC)  
Aisin Canada Inc. (ON)  
Aker Solutions Canada Inc. (NL)  
Al G. Brown & Associates (ON)  
Alberta Blue Cross (AB)  
Alberta Central (AB)  
Alberta Gaming, Liquor, and Cannabis (AB)  
Alberta Health Services (AB)  
Alberta Recycling Management Authority (AB)  
Alberta University of the Arts (AB)  
All Weather Windows (AB)  
Allstate Insurance Canada (QC)  
Aluminerie Alouette (QC)  
Amalgamated Dairies Limited (PE)  
Amélys (QC)  
American Eagle Outfitters (ON)  
AON Inc. (ON)  
ARC Régimes Collectifs Inc. (QC)  
Arca Financial Group (ON)  
Asmodee Canada (QC)  
ATB Financial (AB)  
Atco Ltd. (AB)  
Autolog (QC)  
B2Gold Corp (CB)  
Baker & McKenzie LLP (ON)  
Baker Tilly KDN LLP (ON)  
Bandstra Transportation Systems Ltd (CB)  
Bank of Canada (ON)  
BC Cancer Foundation (CB)  
BC Hydro (CB)  
Beneva Inc. (QC)  
BGY, Service financiers intégrés inc. (QC)  
Binnie (CB)  
Bird Construction Inc. (ON)  
bitHeads (ON)  
Blue Ant Media (ON)  
BlueShore Financial Credit Union (CB)  
Bow Valley College (AB)  
Bow Valley Credit Union (AB)  
British Columbia Lottery Corporation (CB)  
British Columbia Real Estate Association (CB)  
Brookfield Properties (ON)  
Bruyère (ON)  
Business Development Bank of Canada (QC)  
CAA Club Group (ON)  
CAA-Québec (QC)  
Cadillac Fairview Corporation (ON)  
Cahill (NL)  
Cain Lamarre (QC)  
Calfrac Well Services (AB)  
Calgary Co-op (AB)  
Calgary Municipal Land Corporation (AB)  
Calian Group Ltd (ON)  
Calimacil (QC)  
Cameco Corporation (SK)  
Canada Mortgage and Housing Corporation (ON)  
Canada's Ocean Supercluster (NE)

Canadian Agency for Drugs and Technologies in Health (ON)  
 Canadian Air Transport Security Authority (ON)  
 Canadian Association of Petroleum Producers (AB)  
 Canadian Centre for Child Protection (MB)  
 Canadian Forces Morale and Welfare Services (ON)  
 Canadian Institute for Advanced Research (ON)  
 Canadian Life & Health Insurance Association Inc. (ON)  
 Canadian Medical Association (ON)  
 Canadian National Railway Company (QC)  
 Canadore College (ON)  
 Capital Heritage Connexion (ON)  
 Capital Power (AB)  
 Carbon Engineering Ltd. (CB)  
 Cariboo Family Enrichment Centre (CB)  
 Carmichael Engineering Ltd. (QC)  
 Caron et fils (QC)  
 CCEM Strategies (CB)  
 Cégep de Rivière-du-Loup (QC)  
 Celero Solutions (AB)  
 Celestica (ON)  
 Centennial Food Solutions (AB)  
 Central 1 Credit Union (CB)  
 Centris Technologies (QC)  
 Cereals Canada (MB)  
 CGI Inc. (QC)  
 CGIS (CB)  
 Chemistry Industry Association of Canada (ON)  
 Children Believe (ON)  
 Children First Society (NT)  
 Children's Aid Society of the Districts of Sudbury and Manitoulin (ON)  
 Chinook Sexual Assault Centre (AB)  
 CIMA+ (QC)  
 Cineplex (ON)  
 CISSS de l'Outaouais (QC)  
 City of Edmonton (AB)  
 City of Grande Prairie (AB)  
 City of Mount Pearl (NL)  
 City of Oshawa (ON)  
 Civeo (AB)  
 Clark Builders (AB)  
 CLR Construction Labour Relations Association of Saskatchewan Inc. (SK)  
 Club Piscine Super Fitness (QC)  
 Colas Canada Inc (ON)  
 ColdHaus Direct (ON)  
 Collectivfide Insurance Group (ON)  
 College of Licensed Practical Nurses of Alberta (AB)  
 College of Physicians and Surgeons of BC (CB)  
 Colliers International (ON)  
 Colliers Project Leaders (ON)  
 Collingwood Neighbourhood House (CB)  
 Collins Industries Ltd. (AB)  
 Commissionaires Nova Scotia (NE)  
 Community Corrections (CB)  
 Community Living Wingham and District (ON)  
 Community Social Services Employers Association of BC (CB)  
 Computronix (AB)  
 Comtek Advanced Structures (ON)  
 Concentrix (ON)  
 Confiserie Mondoux (QC)  
 Connect First Credit Union Ltd. (AB)  
 Core Benefit Consulting Ltd. (CB)  
 Cornerstone Insurance Service Incorporated (SK)  
 County of Bruce (ON)  
 CRH Canada Group Inc. (ON)  
 Crowfoot Village Family Practice (AB)  
 Cybera Inc. (AB)  
 Definity Insurance (ON)  
 Desjardins Group (QC)

Destination Owl's Head (QC)  
 Doctors of BC (CB)  
 Domaine Frais Air (QC)  
 DSV Air & Sea Inc. (ON)  
 Dubois Agrinovation Inc. (QC)  
 DUCA Financial Services Credit Union Ltd. (ON)  
 Dumur Industries (SK)  
 Earls Kitchen + Bar (CB)  
 Ebenisterie G.D. Pro Inc. (QC)  
 Eddie Bauer of Canada Corp (ON)  
 Eddy Group Ltd (NB)  
 Elexicon Energy Inc. (ON)  
 EMD-Batimo (QC)  
 EnerCare Inc. (ON)  
 Energera International Inc. (AB)  
 Énergir (QC)  
 Enertec Rail Equipment (QC)  
 Engaged HR (CB)  
 ERA Environmental Management Solutions (QC)  
 ERCO Worldwide (ON)  
 Eventbase (CB)  
 Eversele (ON)  
 Every Woman's Centre Association (NE)  
 Evolgen (QC)  
 Exploron Corp. (AB)  
 Export Development Canada (ON)  
 FACIT Inc (ON)  
 Fairmont Hotels & Resorts (Canada) (ON)  
 Fairview Ltd. (ON)  
 Family Services of Greater Vancouver (CB)  
 Farm Credit Canada (SK)  
 Fédération CJA (QC)  
 FedEx Express Canada (ON)  
 Firefly Software (CB)  
 First Majestic Silver Corp. (CB)  
 First Nations Financial Management Board (CB)  
 First Nations Health Authority (CB)  
 First West Credit Union (CB)  
 FirstOntario Credit Union (ON)  
 Flint Corp (AB)  
 Fort Garry Brewing (MB)  
 FortisAlberta Inc. (AB)  
 FortisBC (CB)  
 Fraser Valley Seismic (CB)  
 Fraserway RV (CB)  
 Frequentis Canada Ltd. (ON)  
 Fujifilm Canada Inc. (ON)  
 G Adventures (ON)  
 GardaWorld (QC)  
 Gateway Casinos & Entertainment (CB)  
 GCM Consultants (QC)  
 Genesee & Wyoming (QC)  
 Gensler Canada (QC)  
 Gentry (QC)  
 Geotech Drilling Services Ltd. (CB)  
 Geoverra (AB)  
 Giant Tiger (ON)  
 Gordon Food Service (ON)  
 Gore Mutual Insurance Company (ON)  
 Government of Alberta (AB)  
 Government of Saskatchewan (SK)  
 Grafoid Inc. (ON)  
 Graham Construction & Engineering Inc. (AB)  
 Great Canadian Gaming Corporation (ON)  
 Greater Victoria Harbour Authority (CB)  
 Greater Victoria Housing Society (CB)  
 Green Infrastructure Partners Inc. (ON)  
 Grondin et Nadeau Inc. (QC)  
 Gulf & Fraser (CB)  
 H&R Block Canada Inc. (AB)  
 H2O Power Holdings (ON)  
 H2Safety Services Inc (AB)  
 Halifax Regional Municipality (NE)  
 Hayashi Canada Inc. (ON)  
 Healthcare Insurance Reciprocal of Canada (ON)

Heartland Housing Foundation (AB)  
HEC Montréal (QC)  
Henry Schein Canada, Inc. (ON)  
Henry's Enterprises Inc (ON)  
Heritage Food Service Group of Canada (CB)  
HMM America Shipping Agency, Inc. (CB)  
Hoffmann-La Roche Limited (ON)  
Holstein Canada (ON)  
Home Hardware Stores Limited (ON)  
Homes by Avi Canada Inc. (AB)  
Houle Electric Limited (CB)  
HUB International (AB)  
Hubbell Canada ULC (ON)  
iA Financial Group (QC)  
IAMGOLD CORPORATION (ON)  
Iconic Island Dwellings (CB)  
IGM Financial Inc. (ON)  
Imperial Tobacco Canada Ltd. (QC)  
InBenefits (ON)  
Independent Electricity System Operator (ON)  
Industries Show Canada Inc. (QC)  
Information Services Corporation (SK)  
Inland Kenworth (CB)  
Intact Financial Corporation (ON)  
Interior Savings Credit Union (CB)  
Invest NS (NE)  
logen Corporation (ON)  
Island Health (CB)  
IWA-Forest Industry Pension & LTD Plans (CB)  
I-XL Building Products Inc. (CB)  
Jacobs Canada Inc. (ON)  
Jamieson Wellness Inc. (ON)  
JEFO Nutrition Inc. (QC)  
K+S Potash Canada GP (SK)  
Kal Tire (CB)  
Kellogg Canada (ON)  
Kenaidan Contracting Ltd. (ON)  
Kerry's Place Autism Services (ON)  
Keywords Studios (Canada) (QC)  
Kindred Credit Union (ON)  
Kinetic Construction Ltd. (CB)  
Kinross Gold Corporation (ON)  
Komutel Inc. (QC)  
Kootenay Savings Credit Union (CB)  
Kubota Materials Canada Corporation (ON)  
Lafarge Canada Inc. (ON)  
Lakeland Credit Union (AB)  
Law Society of Alberta (AB)  
Le Groupe Maurice (QC)  
League Inc. (ON)  
Ledcor (CB)  
Legal Aid Ontario (ON)  
Les Constructions GP Martineau Inc. (QC)  
Les prêtres de Saint-Sulpice de Montréal (QC)  
LGM Financial Services (CB)  
Libéo (QC)  
Lindt & Sprungli (Canada), Inc. (ON)  
Liquor Control Board of Ontario (ON)  
Livewire (ON)  
LMC Healthcare (ON)  
LMI Technologies (CB)  
LNG Canada (CB)  
Locweld Inc. (QC)  
Longo's (ON)  
Loto-Québec (QC)  
LSM Ambiocréateurs (QC)  
Lumenus Community Services (ON)  
Luminus Financial Services & Credit Union Ltd (ON)  
Lynx Air (AB)  
MacEwan University (AB)  
Manitoba Blue Cross (MB)  
Maple Leaf Foods (ON)  
Matheis Financial Group (ON)  
Mattamy Homes Corporation (ON)  
Maxim Truck & Trailer (MB)  
MaxSold (ON)  
Mayfair Diagnostics (AB)

McAsphalt Industries Limited (ON)  
 McCain Foods (ON)  
 McConnell Foundation (QC)  
 McFadden Benefits & Pension (MB)  
 McKesson Canada (QC)  
 Medavie Blue Cross (NB)  
 Mediabrands Canada (ON)  
 MedicAlert Foundation Canada (ON)  
 Medicentres Canada Inc. (AB)  
 Meewasin Valley Authority (SK)  
 Métis Nation of Ontario (ON)  
 Metro Inc. (QC)  
 Meyers Fruit Farms (ON)  
 Mill Creek Sand & Gravel (1980) Ltd. (AB)  
 Ministry of Land, Water and Resource Stewardship (CB)  
 Minova Global (ON)  
 Mobile Climate Control Inc. (ON)  
 Monstercat (CB)  
 Moosehead Breweries Ltd (NB)  
 Morelli Chertkow LLP (CB)  
 Morguard Investments Limited (ON)  
 Mr. Lube + Tires (CB)  
 MRC de La Haute-Yamaska (QC)  
 Multi-Action (QC)  
 Multiplex Construction Canada Ltd. (ON)  
 Municipality of the District of Chester (NE)  
 Murray Latta Progressive Machine Inc. (CB)  
 Musée McCord Stewart (QC)  
 NABCO Canada Inc. (ON)  
 Napoleon Canada (ON)  
 National Ballet School (ON)  
 National Diabetes Trust (ON)  
 Nature Conservancy of Canada (ON)  
 NETGEAR Canada (CB)  
 New Brunswick Insurance Board (NB)  
 New Canadians Centre Peterborough (ON)  
 Niagara Casinos (ON)  
 Niagara Health (ON)

Niagara Region (ON)  
 NL Hydro (NL)  
 Nmédia (QC)  
 NorQuest College (AB)  
 North American Construction Group (AB)  
 Northern College of Applied Arts and Technology (ON)  
 Nova Bus (QC)  
 NOVA Chemicals (AB)  
 Nova Scotia Community College (NE)  
 Nova Scotia Federation of Municipalities (NE)  
 N-Styl Construction Inc. (QC)  
 NTE Energy Canada Ltd. (AB)  
 NWS Canada (ON)  
 Oakville & Milton Humane Society (ON)  
 Onni Group (CB)  
 Ontario Federation of All Terrain Vehicles (ON)  
 Ontario Lottery and Gaming Corporation (ON)  
 Ontario Medical Association (ON)  
 Ontario Pension Board (ON)  
 Ontario Public Service (ON)  
 Ontario Teachers Insurance Plan (ON)  
 OPPA Credit Union (ON)  
 Osler Hoskin Harcourt (ON)  
 Ottawa Humane Society (ON)  
 Ottawa International Airport Authority (ON)  
 Oztrekk (ON)  
 P.R.Y.D.E. Learning Centres Inc. (ON)  
 Parkbridge (ON)  
 Parry Sound Fuels (ON)  
 PCL Construction (AB)  
 Peavey Industries LP (AB)  
 Peerless Ltd. (CB)  
 Pemberton Valley Hardware and Building Centre (CB)  
 PetroChina Canada (AB)  
 Pharmasave Drugs (East) Ltd. (ON)  
 Pharmasave West (CB)  
 Phoenix Industrial (AB)

Piedmont Plastics (ON)  
 Plus Company Canada (QC)  
 Portage (QC)  
 Power To Give Foundation (CB)  
 Precision Nutrition (ON)  
 Prelco Inc. (QC)  
 Premium Brands Holdings Corp (CB)  
 Primary Engineering and Construction Corporation (AB)  
 PROCECO Ltd. (QC)  
 Prodigy Labs (ON)  
 Produlith (QC)  
 Projet PAL (QC)  
 Proline Management (CB)  
 Promutuel Assurance (QC)  
 Property Valuation Services (NE)  
 Prospera Credit Union (CB)  
 PSD Citywide Inc. (ON)  
 Psycho Bunny (QC)  
 Purolator Inc. (ON)  
 Qualico (MB)  
 R.C. Purdy Chocolates Ltd (CB)  
 Raglan Mine - Glencore Canada (QC)  
 Ratelle (QC)  
 Real Estate Board of Greater Vancouver (CB)  
 Recochem Inc. (QC)  
 Red Hook Studios Inc. (CB)  
 Resource Centre for Manitobans who are Deaf-Blind (MB)  
 Rhodes & Williams Limited (ON)  
 Richardson International Limited (MB)  
 RobotShop (QC)  
 Roman Catholic Diocese of Peterborough (ON)  
 ROSEN Canada Ltd. (AB)  
 Ross Video (ON)  
 Royal Canadian Mint (ON)  
 Rural Municipalities of Alberta (AB)  
 S.i. Systems (AB)  
 Samuel, Son & Co (ON)  
 Sappi Canada (QC)  
 Saskatchewan Association of Rehabilitation Centres (SK)  
 School District No.48 (Sea to Sky) (CB)  
 School District No.8 (Kootenay Lake) (CB)  
 SciCan (ON)  
 Shannex (NE)  
 SilverBirch Hotels & Resorts (CB)  
 Sleep Country Canada (ON)  
 Smile Digital Health (ON)  
 SMS Equipment (AB)  
 SNC-Lavalin (QC)  
 Sobeys (NE)  
 Sodexo Canada (ON)  
 Sofina Foods Inc. (ON)  
 Solaris Management Consultants Inc. (CB)  
 Soletanche Bachy Canada (ON)  
 Southridge School (CB)  
 Spicers Canada ULC (ON)  
 Spinal Cord Injury Ontario (ON)  
 St. George's School of Montreal (QC)  
 Stantec (AB)  
 Starlim (ON)  
 StarTech.com Ltd (ON)  
 Steel Reef Infrastructure (AB)  
 Steelway Building Systems (ON)  
 Steinbach Credit Union (MB)  
 Stella-Jones (QC)  
 Stephenson's Rental Services Inc. (ON)  
 Stikeman Elliott (ON)  
 Strathcona County (AB)  
 Summit Housing & Outreach Programs (ON)  
 Sun Life Financial (ON)  
 Sunrise Senior Living (CB)  
 Sunwest Aviation Ltd. (AB)  
 Technical Safety Authority of Saskatchewan (SK)  
 Teck Resources Limited (CB)  
 The Alberta New Home Warranty Program (AB)

The Beer Store (ON)  
The Brick (AB)  
The City of Calgary (AB)  
The Co-operators (ON)  
The Estée Lauder Companies (ON)  
The George Spady Society (AB)  
The Influence Agency (ON)  
The Municipality of Grey Highlands (ON)  
The National Ballet of Canada (ON)  
The Privacy Pro (ON)  
The Unison Fund (ON)  
The United Church of Canada (ON)  
Theratechnologies Inc. (QC)  
TMX Group Limited (ON)  
Tolko Industries (CB)  
Torys LLP (ON)  
Town of Annapolis Royal (NE)  
Town of Bridgewater (NE)  
TR Inc. (ON)  
TransAlta Corporation (AB)  
Transat A.T. Inc. (QC)  
Tritech Group Ltd. (CB)  
TRY Recycling Inc. (ON)  
Turner & Townsend Canada Inc. (ON)  
uniPHARM Wholesale Drugs Ltd. (CB)  
United Farmers of Alberta (AB)  
United Way British Columbia (CB)  
United Way Fort McMurray and Wood Buffalo (AB)  
Unity Credit Union (SK)  
Universities Canada (ON)  
University of Ottawa (ON)  
University of Saskatchewan (SK)  
Userful Corporation (AB)  
Vale (ON)  
Vancouver Airport Authority (CB)  
Vancouver City Savings Credit Union (CB)  
Vancouver Fraser Port Authority (CB)  
VantageOne Credit Union (CB)  
Ville de Beaconsfield (QC)  
Ville de Drummondville (QC)  
Ville de Laval (QC)  
Ville de Montréal (QC)  
Volker Stevin Canada (AB)  
Wabano Centre For Aboriginal Health (ON)  
Wakefield Canada Inc. (ON)  
Waldale Manufacturing (NE)  
WalterFedy Inc. (ON)  
WDG Public Health (ON)  
Werklund Family Office Inc (AB)  
Westerner Exposition Association (AB)  
WestGroupe (QC)  
Weyburn Credit Union (SK)  
Worley (AB)  
WSP Canada Inc. (QC)  
X-Chem inc. (QC)  
Xperigo (ON)  
Yarmouth Life Skills (NE)  
YMCA of Oakville (ON)  
York Region (ON)  
Yorkville University (ON)  
Zimmer Biomet (QC)

# Méthodologie

Les données de ce rapport ont été recueillies au moyen d'une plateforme en ligne. Toutes les organisations canadiennes étaient invitées à y participer. Les données ont été recueillies en juillet et en août 2023.

- **Augmentations du salaire de base**

Le budget des augmentations salariales comprend généralement les augmentations associées au rajustement des échelles salariales, aux années de service, au coût de la vie et au mérite. Il ne comprend pas les augmentations relatives aux promotions

- **Ajustements de la structure salariale**

Les rajustements aux structures salariales tiennent compte des changements aux points milieux ou aux maximums des échelles salariales

Les données ont été validées, analysées et agrégées par l'équipe des Services-conseils en rémunération de TELUS Santé, composée de consultants chevronnés en rémunération et d'administrateurs d'enquêtes.

## Production de statistiques.

Un nombre minimal de données est requis afin d'assurer un rapport complet et précis. Un minimum de trois données est requis afin de présenter une moyenne. Chaque organisation participante est pondérée également. Les données sont agrégées afin d'assurer la confidentialité. Certains résultats peuvent être légèrement au-dessus ou en-dessous de 100 % compte tenu que les données sont arrondies.

## Définition des termes statistiques.

### Moyenne

Somme des données déclarées par chaque organisation, divisée par le nombre total de ces organisations.

### Salaire de base

Salaire réel payé à un employé pour compenser le temps et les efforts consacrés pour effectuer le travail pour lequel il a été embauché.

### Structure salariale

Dans une structure salariale, on retrouve habituellement un minimum, un point médian et un maximum pour un ensemble de postes se situant dans une échelle salariale ou à un niveau identique.



# TELUS Santé- Services-conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale.

## Rémunération des cadres supérieurs et gouvernance du conseil d'administration.

Nous travaillons avec les conseils d'administration et les équipes de direction pour comprendre leurs enjeux uniques, leur culture et l'environnement réglementaire. Nos programmes de rémunération sont conçus pour être équitables et axés sur la reconnaissance des employés les plus talentueux et l'obtention de résultats.

## Rémunération générale.

Avec les organisations, nous nous assurons que la proposition de valeur à l'intention des employés demeure concurrentielle. L'équilibre entre le marché, l'équité interne et l'équité individuelle est ce qui nous distingue et vous permet d'attirer, de fidéliser et de motiver les employés.

## Enquêtes sur la rémunération globale.

Nous gérons une base de données exclusive sur la rémunération nationale regroupant plus de 1100 participants et couvrant plus de 1 000 postes. Quelle que soit la taille, la région ou le secteur d'activité de votre organisation, nos enquêtes salariales canadiennes annuelles fournissent des renseignements factuels sur l'ensemble des éléments de la rémunération afin de concevoir un programme de rémunération globale adéquat.

Courriel :

[conseilremuneration@telushealth.com](mailto:conseilremuneration@telushealth.com)



## Contactez-nous :

### Guylaine Béliveau, CRHA, MBA

Chef de pratique nationale,  
Services-conseils en rémunération.

[guylaine.beliveau@telushealth.com](mailto:guylaine.beliveau@telushealth.com)

T: 514.289.7206

800, rue du Square-Victoria, bureau 4000  
C.P. 211, Montréal (QC) H4Z 0A4

### John MacDonnell

Directeur, Services-conseils  
en rémunération.

[john.macdonnell@telushealth.com](mailto:john.macdonnell@telushealth.com)

T: 647.264.4106

25 York Street, 29th Floor,  
Toronto (ON), M5J 2V5

### Anthony Martin

Analyste principal en enquêtes

[anthony.martin@telushealth.com](mailto:anthony.martin@telushealth.com)

T: 604.449.6233

411 Dunsmuir Street, 4th Floor  
Vancouver (BC), V6B 1X4

## À propos de TELUS Santé.

TELUS Santé est un chef de file mondial en solutions de santé dans plus de 160 pays offrant des services cliniques, actuariels et administratifs et des solutions numériques innovantes qui lui permettent de contribuer à la santé et au bien-être des gens sur les plans physique, mental et financier.

Au cours des dernières décennies, nos solutions en matière de rémunération, retraite et d'avantages sociaux ont contribué à la santé financière de milliers d'organisations et à celle de leurs employés. Grâce à la force unifiée de TELUS Santé, nos équipes chevronnées mettent tout en œuvre pour fournir des solutions novatrices, durables et flexibles qui répondent aux besoins en matière de rémunération, retraite et d'avantages sociaux des clients de partout en Amérique du Nord.

[www.telus.com/fr/health/employers/consulting/compensation](http://www.telus.com/fr/health/employers/consulting/compensation)

